



Sääntöjen edellyttämä toimintakertomus 2024

Vihreä Sivistysliitto ry

Sisällysluettelo

Yleiskatsaus	3
Opintokeskus Visio	5
Opintotoiminnan kokonaisuus	5
Vision oma opintotoiminta	9
Hankkeet	13
Kehittäminen	15
Ajatuspaja Visio	17
Julkaisut	17
Vihreä tuuma -podcast ja youtube-kanava	18
Hankkeet	19
Kehittäminen	20
Vihreä sivistysliitto	21
Vihreä historia	21
Kulttuuri	22
Talous ja hallinto	23
Talous	23
Hallinto	24
Kehittäminen	28

Yleiskatsaus

*“Vihreän arvopohjan jakavat järjestöt ja kansalaiset uudistavat yhteiskuntaa. Tavoitteena on yhteiskunta, joka on avoin, reilu, kestävä ja monimuotoinen.”
(Vihreä sivistysliitto ry:n strategia 2024-2027)*

Toimintavuosi oli uuden strategian (2024-2027) toimeenpanovuosi. Strategiassa määritellyt tavoitteet - vihreän liikkeen ja aatteen vahvistaminen, yhteistyösuhteiden tiivistäminen ja hallinnon yksinkertaistaminen - näkyivät kaikessa toiminnassa.

Opintokeskus pyrki strategian mukaisesti vastaamaan vihreän puolueen koulutustarpeisiin. Vision omana toimintana järjestämään Vihreää koulutusta uudistettiin yhteistyössä hallituksen ja puolueen edustajien kanssa tämän ajatuksen pohjalta. Uutena toimintana käynnistyi ohjelmatyötä tukeva koulutus sekä poliittisten ohjelmien jalkauttaminen koulutuksen keinoin.

Politiikan vuodesta Vision koulutustoimintaan heijastuivat mm. kevään EU:n parlamenttivaalit, kesällä käynnistynyt metsäkeskustelu ja marraskuussa pidetyt USA:n presidentinvaalit. Lokakuun syyspäivillä katse oli jo kevään 2025 kunta- ja aluevaaleissa.

Sivistysliitto jatkoi vihreän historian äärellä kokoamalla Vihreää historiaa puolueen nettisivuille helposti saavutettavaan muotoon.

Ajatuspajalle pohdittiin aatetta eteenpäin vievää ylivuotista fokusta ja se löytyi reilusta siirtymästä.

Toiminnassa huomioitiin myös kestävä tulevaisuuden suunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimet.

Taloutta sopeutettiin voimakkaasti kun hallitus leikkasi opintokeskukselta yli 20% vahvistetuista opintotunneista. Leikkaukset tarkoittivat mm. osa-aikaisia työsuhteita, lomautuksia, etuuksien karsintaa ja pienempää visiotukikiintiötä. Henkilökuntaa ei kuitenkaan tarvinnut irtisanoa eikä keskeisiä toimintoja lakkauttaa.

Syksyllä saatiin kuulla, että myös sivistysliiton avustusta tullaan leikkaamaan ja että poliittisten ajatuspajojen avustus lopetetaan vuoden 2025 alusta. Tämän tilanteen sulatteluun ja tulevan suunnitteluun menikin iso siivu syksystä.

Opetus- ja kulttuuriministeriössä käynnistyi kaksi opintokeskusten toimintaan vaikuttavaa työryhmää. Opintokeskustyöryhmä selvittää matka- majoitus ja ruokailukustannusten roolia valtionosuudessa. Kotoutumispalveluiden uudistamista pohtiva työryhmä tarkastelee mm. vapaan sivistystyön kotoutumis- ja lukutaitokoulutuksen tulevaisuutta.



Opintokeskus Visio

Opintotoiminnan kokonaisuus

Strategia: Selkeytetään Visiotukea ja pyritään tekemään siitä käyttäjäystävällinen vaikka vaatimukset tiedonkeruun suhteen kasvavat. Yksinkertaistetaan opintoseteleiden käyttöä. Markkinoidaan Visiotukea erityisesti Vihreille toimijoille ja tehdään siitä houkuttavampi.

Visiotuki

Visio tukee opintokumppaneiksi hyväksymiensä kanssajärjestäjien koulutustoimintaa taloudellisesti ns. visiotuella.

Toimintavuonna visiotukea uudistettiin monella tavalla. OKM:n rahoitustyöryhmän johtopäätösten seurauksena visiotuen kuluselvityksiin lisättiin raportoitavaksi tiedot kurssimaksutuotoista ja valtion rahoitusosuudesta. Lisäksi Tilastokeskuksen tiedonkeruuseen vastattiin hankkimalla visiotukeen tiedonkeruujärjestelmä opiskelijatiedonkeruun sujuvoittamiseksi.

Suurempi muutos liittyi syksyllä 2023 päätettyyn visio tuen laajempaan uudistamiseen. Tehtyjen päätösten mukaisesti:

- Tukea yksinkertaistettiin ottamalla käyttöön yksi tukitaso ja yksi omavastuu (25€/ot, maksimissaan 75% kokonaiskuluista).
- Hallinnollisesti raskaan opintosetelin käytöstä visiotuessa luovuttiin.
- Kanssajärjestäjät hyväksyttiin uusin kriteerein.
- Opintotoiminnan teemoja karsittiin niin, että jatkossa kaikki opintotoiminta on joko kansalais- ja järjestötoiminnan koulutusta tai suomen kielen oppimiseen ja kotoutumiseen tähtäävää koulutusta.

Tavoitteena oli pitää tuki mahdollisimman yksinkertaisena vaikka vaatimukset raportoinnista ja tiedonkeruusta viranomaisten taholta laajenivat. Uudistunut visiotuki-verkkopalvelu otettiin käyttöön 2.2.2024.

Opintotunnit

Orpon hallitus leikkasi vapaan sivistystyön opintotunteja noin 23 prosentilla. Vahvistettujen opintotuntien määrä Visiossa laski tasolle 2 731 ot. Vuonna 2023 vahvistettujen opintotuntien määrä oli vielä 3 449 ot. (valtionosuus 65%)

Leikkaukset eivät vaikuttaneet kotoutumissuunnitelman mukaiseen kotouttamiskoulutukseen, jonka tuntimäärä vuodelle 2024 jopa kasvoi ollen 629 ot. Vuonna 2023 vahvistettu tuntimäärä kotoutumissuunnitelman mukaiseen koulutukseen oli 484 ot. (valtionosuus 100%)

Kokonaisuudessaan vahvistettujen opintotuntien määrä vuodelle 2024 oli näin ollen 3 360 ot. Tehdyt leikkaukset heijastuivat Vision vuotuisen tuntikiintiöön, joka oli toimintavuonna 3 684 ot (5 266 ot vuonna 2023).

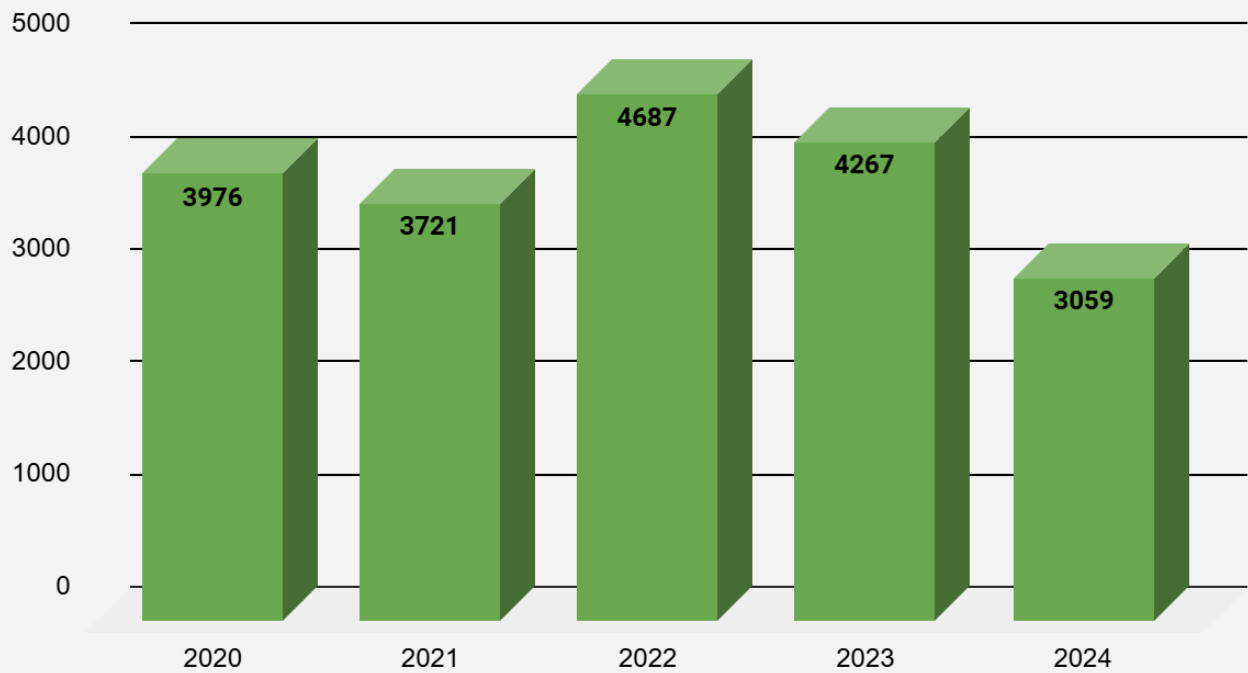
Vuoden aikana toteutettiin yhteensä 3 059 opintotuntia. Tuntimäärä jäi 625 tuntia toimintasuunnitelmaan kirjattua vuosikiintiötä (3 684 ot) pienemmäksi. Vahvistettu valtionosuuden tuntimäärä (3 360 opetustuntia) alittui myös 301 opetustunnilla.

Toimintavuodelle myönnetty kiintiö alittui sekä omissa koulutuksissa että kanssajärjestäjien koulutuksissa. Omassa koulutustoiminnassa kiintiöstä jäätin jälkeen erityisesti suomen kielen ja kotoutumisen koulutuksissa, joissa syyskausi aloitettiin hieman tavallista myöhemmin. Kanssajärjestäjistä muutamalla kiintiö jäi vajaaksi ja useampi Vihreä yhdistys jätti haetun kiintiön käyttämättä.

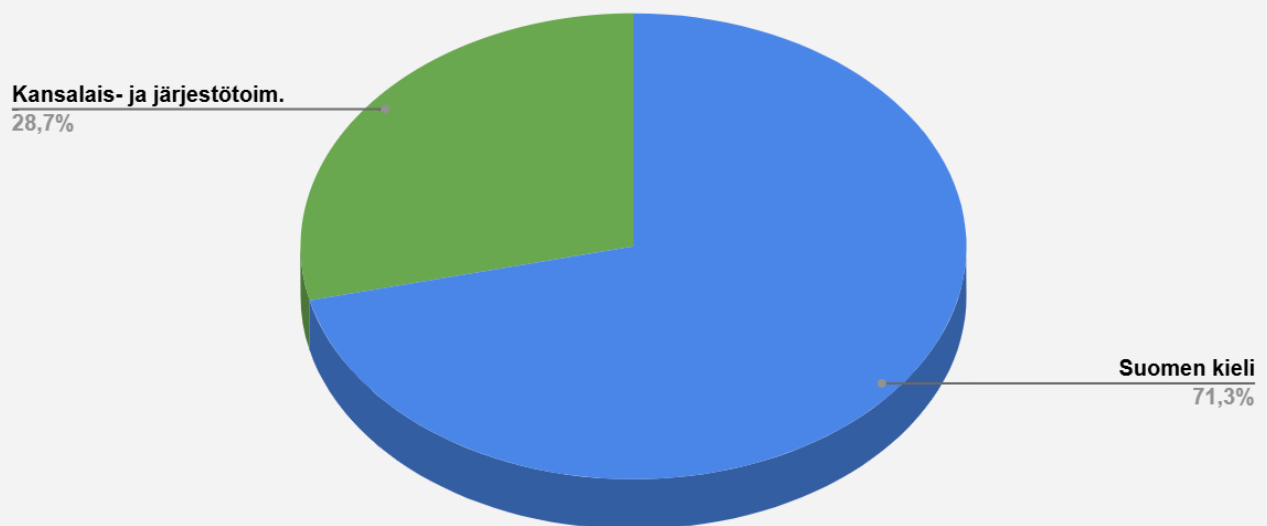
Koulutusten lukumäärä oli 81 kpl.

	Toteutuma	Vuosikiintiö
VOS 65%	2519	3 200
VOS 100%	540	484
Yhteensä	3059	3 684

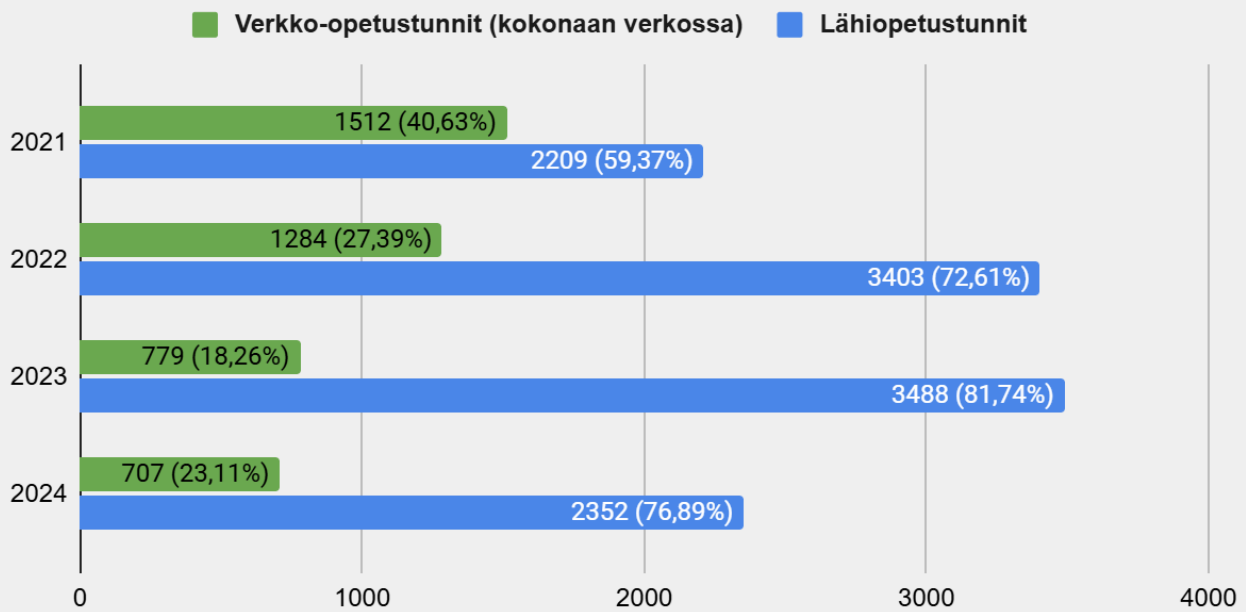
Opintotoiminnan tuntitoteutuma 2020-2024



Opintotoiminnan ainejakauma 2024



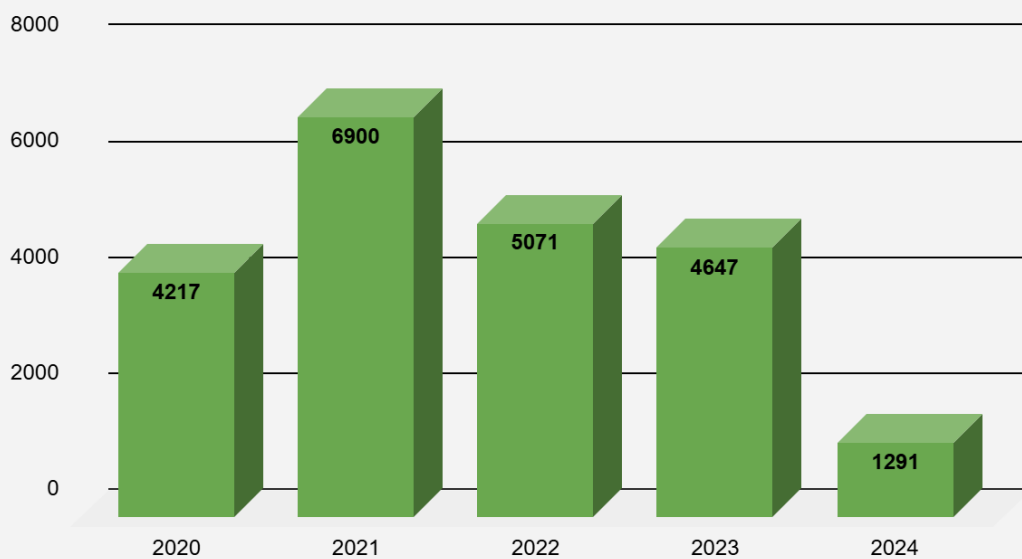
Verkko- ja lähiopetuksen osuus tuntitoteutumasta 2021-2024



Osallistujat

Vuoden 2024 opiskelijatietojen keruu Osteri-järjestelmällä ei ensimmäisenä vuonna vielä täysin onnistunut, eivätkä toimintavuoden tilastot osallistujien osalta ole tältä osin päteviä. Tilastoinnin lisäksi osallistujamäärään vaikuttivat kanssajärjestäjien, tuntikiintiön ja toteutuneiden tuntien väheneminen. Sukupuolijakauma vastasi aiempia vuosia.

Opintotoiminnan opiskelijat 2020-2024



Koulutuskokonaisuuksia järjestettiin yhteensä 81 kappaletta ja ne tavoittivat kaikenkaikkiaan 1291 opiskelijaa. Näistä miehiä oli 27%, naisia 70 % ja muunsukupuolisia 3%.

Kanssajärjestäjät

Toteutuneesta tuntimäärästä 37 % oli Vision omaa koulutustarjontaa ja loput järjestettiin yhteistyössä 15 kanssajärjestäjän kanssa. Tämä vastaa suunnilleen vuosikiintiössä annettua jakaumaa.

Visio myönsi 15 kanssajärjestäjälle yhteensä 45 239€ visiotukea, mikä on 15% opintokeskuksen saamasta valtionosuudesta. Kanssajärjestäjille ulosmaksetun tuen keskituntihinta oli 23,45€/opintotunti.

Toimintavuonna visiotukea saaneet kanssajärjestäjät suuruusjärjestyksessä toteutuneiden tuntien mukaan:

Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry
Turun Naiskeskus-yhdistys ry
Familia ry
Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry
Vihreä liitto r.p.
Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry
Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys ry
Suomi uutena kotimaana ry
Helsingin Vihreät Nuoret ry
Vihreät Naiset ry
TalousVihreät ry
Suomen Kestävän Elämäntavan Yhteisöt ry
Dodo ry
Naisasialiitto Unioni ry
Turun Vihreät ry, De Gröna i Åbo rf

Visio tukee kanssajärjestäjien opintotoimintaa taloudellisen tuen lisäksi antamalla pedagogista tukea ja laatimalla oppimateriaalia (ks. tarkemmin kehittäminen).

Vision oma opintotoiminta

Vihreä koulutus

Strategia: Vastataan koulutuksella Vihreän puolueen tarpeisiin.

Vihreälle liitolle ja sen jäsenjärjestöille suunnatun koulutustoiminnan tavoitteena on tukea puolueen poliittista ja strategista työtä. Koulutus antaa vihreille aktiiveille avaimia järjestö- ja vapaaehtoistoimijana, ehdokkaana ja poliitikkona toimimiseen sekä tarjoaa kaikille kiinnostuneille mahdollisuuden tutustua vihreän politiikan eri teemoihin ja käydä poliittista keskustelua.

Alla on toimintavuonna toteutetut koulutustapahtumat. Vihreää koulutusta koskevaa kehittämistyötä on kuvattu Kehittäminen-otsakkeen alla.

Valtakunnalliset koulutustapahtumat

Vuoden aikana järjestettiin kaksi isoa Vihreille toimijoille suunnattua valtakunnallista koulutustapahtumaa. Molemmat tilaisuudet toteutettiin hybridinä.

- Piiripäivä Vihreiden piiri- ja liittoyhdistysten puheenjohtajille (8.3. Helsinki) sekä Vihreä puheenjohtajapäivä (9.3. Vantaan Heureka)
- Vihreät syyspäivät (16.-17.11. Tampere) eli Vihreille yhdistyksille ja ehdokkaille suunnattu koulutustapahtuma. Teemana oli kevään 2025 kunta- ja aluevaaleihin valmistautuminen.

Vaalikoulutus

Syyspäivien lisäksi yhdistyksille ja ehdokkaille järjestettiin syksyllä sarja etäkoulutuksia, joissa keskityttiin kevään alue- ja kuntavaaleissa tarvittavaan osaamiseen. Koulutukset suunniteltiin tiiviissä yhteistyössä puolueen kanssa ja ne toteutettiin etäkoulutuksina.

- Näin menestymme vaaleissa
- Luottamuspaikkaneuvottelut
- Turvallinen kampanjointi somessa
- Ehdokashankinta

Lisäksi Vision koulutuskalenteriin otettiin Helsingin ja Uudenmaan piirin järjestämistä koulutuksista sellaiset kunta- ja aluevaalikoulutukset, jotka olivat valtakunnallisesti kaikille avoimia etä- tai hybridikoulutuksia. Näin helpotettiin koulutusten löytämistä yhdestä ja samasta paikasta.

Työryhmätyötä tukeva koulutus

Helmikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa Työryhmäpäivä, joka kokosi yhteen Vihreiden ohjelma- ja asiantuntijatyöryhmien jäsenet. Puolue toimistolla järjestetyn koulutus- ja verkostoitumispäivän aikana tutustuttiin mm. tulevaisuusajatteluun, paneuduttiin ohjelman kirjoittamisprosessiin, verkostoiduttiin sekä vahvistettiin yhteistyötä eduskuntaryhmän kanssa. Lisäksi työryhmien puheenjohtajille tarjottiin fasilitointikoulutusta, mutta se keräsi kiinnostuneita alle minimiosallistujamäärän.

Vihreiden työryhmätyöskentelyn hedelmistä eli puoluevaltuuston hyväksymistä ohjelmista järjestettiin jäsenistölle esittelywebinaarit. Tavoitteena oli tukea ohjelmien hyödyntämistä sekä aktivoida puolueen sisäistä poliittista keskustelua.

Webinaareissa haastettiin myös Vihreän kentän toimijoita pohtimaan, millä tavalla jokainen voi omassa toiminnassaan viedä käytäntöön tai edistää ohjelman sisältöjä, esim. toimiessaan kunnallisissa luottamustehtävissä, yhdistyksen hallituksessa tai vihreän liikkeen rivijäsenenä.

- Huomisen kestävät ja viihtyisät kaupungit – Vihreiden uusi kaupunkipoliittinen ohjelma
- Hyvinvointia, terveyttä ja turvaa jokaiselle – Vihreä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiohjelma
- Vihreiden uusi strategia

Politiikkakurssit

Kansanedustaja Oras Tynkkysen ja talouspoliittisen työryhmän puheenjohtaja Tuuli Kousan kanssa toteutettiin keväällä laaja talouspoliittinen koulutus, Vihreä talousakatemia. Talousakatemiaan kuului lähitapaamisia Helsingissä, hybridikoulutuskertoja, vierailu eduskuntaan sekä mahdollisuus osallistua opintomatkalle Brysseliin.

Eurooppavaalien alla toukokuussa 2024 järjestettiin pitkäaikaisen Vihreän europarlamentaarikon Heidi Hautalan kanssa EU-aiheiset etäaamukahvit.

Puolueen puheenjohtaja Sofia Virran kanssa toteutettiin suuren suosion saanut Lähde politiikkaan Sofian kanssa - etäkoulutus. Kurssi tarjosi matalan kynnyksen mahdollisuuden tutustua poliittiseen toimintaan ja vaikuttamiseen.

Kansanedustaja Krista Mikkosen kanssa järjestettiin syksyllä kolmen kerran etäkoulutus Metsäpolitiikan kulmakivet: monimuotoisuus, ilmasto ja talous. Lisäksi kurssilaisilla oli mahdollisuus osallistua opastetulle metsäretkelle Haltialan aarnimetsään.

Kansanedustaja Pekka Haaviston kanssa järjestettiin Yhdysvaltojen presidentinvaalien vaikutuksia analysoiva webinaari.

Haaviston kanssa järjestettiin marraskuussa myös nuorille (alle 29 v.) suunnattu *ulkopolitiikan viikonloppukurssi*. Kurssi pidettiin Lapinlahden lähteellä Helsingissä.

Yhdistystoiminnan kurssit

Vihreälle kentälle suunnattujen koulutusten rinnalla toteutettiin kaikille avoimia yhdistystoiminnan koulutuksia. Avointen kurssien teemoina oli vapaaehtoisten johtaminen, turvallisempien tilojen luominen ja tulevaisuustaidot. Tulevaisuusorientoituneita tilaisuuksia järjestettiin kaksi:

- Kestävyyden ristiriidat - tulevaisuuspäivä, jossa paneuduttiin paneuduttiin ilmastomuutokseen torjuntaan ja erityisesti sähköistämiseen liittyvien ristiriitojen äärelle kolmen asiantuntijan puheenvuorojen ja keskustelun kautta. Asiantuntijapuheenvuorojen lisäksi Tulevaisuuspäivään kuului osallistava tulevaisuustyöpaja, jossa osallistujat refleктоivat ja työstivät pienryhmissä webinaarin sisältöjä.
- Tulevaisuusvalta - Vision etäaamukahvitilaisuus, jossa tutustuttiin tulevaisuusvaltaan ja sen laajentamiseen eli ihmisten osallistamiseen tulevaisuuksista käytävään keskusteluun ja visiointiin.

Suomen kieli ja kotoutuminen

Strategia: Jatketaan [suomen kielen ja kotouttamisen koulutuksessa] vakiintunutta toimintaa yhdessä tuttujen kumppaneiden kanssa. Seurataan tiiviisti kotoutumiskoulutuksen uudistamista.

Oma kurssituotanto koostui edellisten vuosien tapaan aikuisille maahanmuuttaneille suunnatusta päätoimisesta sekä osa-aikaisesta luku- ja kirjoitustaidon koulutuksista. Koulutuksia jatkettiin yhdessä pitkäaikaisten kumppanien kanssa. Yhteistyöjärjestöjen kanssa seuratiin myös tiiviisti kotoutumiskoulutuksen uudistamisprosessia.

Toiminnallinen lukutaitokoulutus

Toiminnallista lukutaitokoulutusta toteutettiin edelleen yhteistyössä TSL-opintokeskuksen kanssa. Koulutus on opiskelijoille päätoimista opiskelua 20 oppituntia viikossa. Syksyllä 2023 alkanut kurssi saatiin päätökseen 13.6.2024. Kevään flunssakautena sekä ramadanin aikana opetuksessa käytettiin ansiokkaasti hyväksi WA-ryhmää. Tämä mahdollisti oppimisen myös etäältä. TSL:n erillisen hankkeen tarjoama matematiikan opetus tuki myös opiskelijoiden lukutaidon kehittymistä. Kevään presidentinvaalit huomioitiin lukutaitokoulutuksen sisällössä.

Kevät oli myös opintoretkien aikaa. Lukutaitoryhmäläiset tutustuivat suomalaiseen yhteiskuntaan sekä vahvistivat julkisen liikenteen käyttämisen taitojaan vierailemalla Kiasmassa, eduskunnassa sekä Ateneumissa. Kevään etenemistä ihailtiin kirsikkapuistossa sekä alppiruusuapuistossa. Lisäksi osalle kevään kurssilaisista tarjottiin vapaaehtoistyö-viikkoa kesäleirillä.

Elokuussa käynnistynyt kurssi suunniteltiin lyhyeksi joulun alla päättyväksi. Tälle kurssille osallistui monia ns. jatkavia opiskelijoita. Syksyllä kurssilaiset vierailivat perinteisesti Korkeasaarella, silakkamarkkinoilla sekä Tuomaan markkinoilla yhdessä Espoon kotiäitien lukutaitoryhmän kanssa. Syksyn kurssin etenemistahti oli nopea ja se toimi hyvänä kertauksena edellisen lukuvuoden jatkavilla opiskelijoilla.

Toiminnallinen lukutaitokoulutus on opiskelijoiden kotoutumissuunnitelmiin kirjattua koulutusta, johon voitiin käyttää sataprosenttista valtionosuutta. Opiskelijat ohjautuivat koulutukseen TE-toimiston Lukupalveluohjauksen kautta. Koulutustila, Lukila, sijaitsee Helsingin Itäkeskuksessa ja KSL-opintokeskus järjestää lukutaitokoulutuksia samoissa tiloissa. Vuonna 2024 tiloja pystyttiin vuokraamaan jonkun verran ulos TSL:n ja KSL:n erillishankkeille.

Toiminnallisen kotoutumiskoulutuksen sisällöt perustuvat Vapaan sivistystyön lukutaitokoulutuksen opetussuunnitelmasuositukseen. Toiminnallisuus edistää kokonaisvaltaista kotoutumista ja se on integroitu suomen kielen sekä luku- ja kirjoitustaidon opetukseen. Vuoden aikana toiminnallisuus rakentui kaupassa käynneistä ja ruuanlaitosta, retkiä sisältävästä Ollaan kartalla - sekä parvekeviljelyyn kannustavasta Kasvata oma ruokasi -jaksosta.

Järjestöpohjainen luku- ja kirjoitustaidon koulutus

Järjestöpohjaista luku- ja kirjoitustaidon koulutusta jatkettiin yhteistyössä Nicehearts ry:n kanssa. Koulutus oli osa-aikaista ja sen kohderyhmänä olivat maahanmuuttajataustaiset kotiäidit. Koulutukseen pystyi osallistumaan ilman voimassa olevaa kotoutumissuunnitelmaa. Koulutuksia järjestettiin Espoossa ja Vantaalla. Molemmilla paikkakunnilla toimi sekä alkavan että jatkotason ryhmä. Kullakin ryhmällä oli neljä oppituntia viikossa sekä etätehtäviä.

Elokuussa aloittaneet kurssit suunniteltiin ensimmäistä kertaa koko lukuvuoden mittaisiksi. Opiskelijoiden ryhmäytymiseen, oppimaan oppimiseen ja opiskelijoiden sitouttamiseen käytettiin kurssin alussa enemmän aikaa. Näihin toimenpiteisiin investoitu aika palvelee nyt kurssia paremmin vaikka sen suhteellinen osuus koko kurssin sisällöstä pienenee. Tämän aika-investoinnin toivotaan näkyvän poissaolojen ja keskeyttämisten vähenemisenä. Näin myös tarve täydentää ryhmää kesken lukuvuotta vähenee. Lukuvuoden katkaisevia lomiam (syys-, joului- ja hiihtoloma) minimoitiin, jotta omaksutut opiskelurutiinit eivät häiriinny ja jo opitun unohtaminen vähenee. Pitemmät alkeislukutaitokoulutukset vähentävät turhia samojen kurssien toistoja ja edistävät oppimista.

Opetus järjestettiin kumppanijärjestö Nicehearts ry:n tiloissa. Koulutuksissa oli lastenhoito järjestetty. Syksystä alkaen sama lastenhoitaja työskenteli sekä Espoon että Vantaan kurssilla. Osa järjestöpohjaisen lukutaitokoulutuksen kuluista katettiin OPH:n opintoseteleillä. Espoon kurssit sekä Itäkeskuksen toiminnallinen lukutaitokoulutus järjestivät myös yhteisiä tutustumisretkiä Helsingin keskustaan.

Hankkeet

Strategia: Hanke- ja kulttuuritoiminta tukee vihreän liikkeen ja aatteen vahvistamista. Tehdään hankkeita ensisijaisesti yhdessä tuttujen kumppaneiden kanssa. Lähdetään hankkeisiin huolellisen harkinnan jälkeen ja pidetään hankkeiden määrä kohtuullisena.

Helsingin kaupungin vapaan sivistystyön avustus

Helsingin kaupungin avustus vapaalle sivistystyölle vuonna 2024 oli kohdennettu kotoutumiseen. Avustuksella järjestettiin perinteinen sienikurssi työväenopiston kanssa sekä Jokamiehen oikeudet, luonnossa liikkuminen ja Helsingin luontokohteet selkosuomeksi -kurssi.

Kesätoimintana toteutettiin Nicehearts ry:n kanssa 10 kerran sarja luontoaiheisia tapaamisia ja retkiä kotoutujille sekä päiväleirejä perheille yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piirin Perhehaavin kanssa. Kumppaneista Nicehearts on pitkäaikainen yhteistyökumppani, MLL:n Perhehaavin kanssa tämä oli ensimmäinen yhteinen hanke.

Kesälomakaudelle ajoittuvalle toiminnalle oli selvästi kysyntää. Toimintoihin osallistui 136 kotoutujaa. Päiväleirit tarjosivat myös vapaaehtoistyömahdollisuuden toiminnallisen lukutaitokoulutuksen opiskelijoille.

Redesign Belonging - hanke

Visiossa käynnistyi 6/2024 n. 1,5 vuotinen Redesign Belonging - hanke. Hanke on Laurea ammattikorkeakoulun hallinnoima ja mukana on yhteensä neljä hankepartneria kolmesta maasta. Visio on hankekumppaneista pienin sekä rahoituksella että vastuilla mitattuna. Kumppaneista Laurea on entuudestaan tuttu hankekumppani.

Hankkeen ensimmäisen puolen vuoden aikana eli syksyllä 2024 Vision vastuulla oli maahanmuuttajanaيسille suunnattujen dialogisten työpajojen järjestäminen. Työpajoja järjestettiin 17 ja niillä tavoitettiin yli 200 osallistujaa. Työpajoissa syvennettiin ymmärrystä kotoutujien kohtaamista haasteista, työpajoista tuotettiin loppuraportti, jonka lisäksi tietoa hyödynnetään hankkeen seuraavissa vaiheissa, kuten vuoden 2025 alussa avautuvassa ratkaisukeskeisessä ideakilpailussa.

Vihreän koulutuksen suunnittelija toimi hankkeessa projektityöntekijänä, minkä lisäksi hankkeeseen palkattiin osa-aikainen projektiassistentti.

Kehittäminen

Strategia: Vastataan koulutuksella Vihreän puolueen tarpeisiin. Kehitetään [Vihreään koulutukseen] helposti toteutettavia ja levitettäviä koulutuskonsepteja. Tarjotaan Vihreälle kentälle Visiotuen rinnalla muutakin tukea kuten oppimateriaalia. Laajennetaan yhteistyötä puoluetöimiston lisäksi Vihreään kenttään. Selvitetään mahdollisuudet hankkia opintorekisteri yhdessä muiden opintokeskusten kanssa.

Kestävän tulevaisuuden suunnitelma: Opetuksessa tavoitteena on tarjota koulutusta, joka vastaa tulevaisuuden osaamistarpeeseen, kehittää opetusmenetelmiä ja selvittää koulutuksen vaikuttavuutta

Vihreän koulutuksen uudet teemat

Toimintavuoden aikana Vihreää koulutusta uudistettiin vastaamaan uutta strategiaa. Vision omana toimintana tekemässä kansalais- ja järjestötoiminnan koulutuksessa painopiste siirtyi vihreälle kentälle suunnattuun koulutukseen, uudelta nimeltään Vihreä koulutus.

Vihreän koulutuksen kokonaisuus sai syksyyn mennessä myös uudet teemat: aate, yhdistystoiminta, vaalit ja vaikuttaminen, ja ennen vuodenvaihdetta koulutus asettui uusien kategorioiden alle. Uudet teemat laadittiin yhteistyössä hallituksen ja puolueen edustajien kanssa.

Yhdistysten koulutustoiminnan tuki

Yhdistystoimijoita tuetaan pedagogisella suunnitteluavulla. Esimerkiksi TalousVihreitä tuettiin Visiotuen lisäksi pedagogisessa suunnittelussa ja käytännön järjestelyissä 3-osaisen tulevaisuustyöpajasarjan järjestämisessä *“Futures workshops: Preferred futures of carbon-neutral economy”*. Myös Tieteen ja teknologian Vihreitä eli Viitettä tuettiin koulutustapahtuman toteutuksessa: *Terveys ja hyvinvointi - Tieteen kesäseminaari* toteutui hybriditapahtumana.

Yhdistyksille suunnattujen koulutuskonseptien kehittämiseen resurssit eivät riittäneet.

Oppimateriaali

Luottamuspaikkaneuvottelijan oppaan päivitys käynnistyi syksyllä. Valmistelua ohjasi työryhmä, jossa oli edustus puoluetoimistolta sekä Vihreistä toiminnanjohtajista. Opas antaa tukea kevään 2025 alue- ja kuntavaalien jälkeisiin luottamuspaikkoja koskeviin neuvotteluihin. Opasta valmisteltiin pitkälle toimintavuonna, mutta ensimmäinen versio julkaistiin seuraavan vuoden helmikuussa. Päivitystyö saatetaan loppuun vasta vaalien jälkeen kun ymmärrys tuplavaalien vaikutuksista neuvotteluihin on lisääntynyt.

Vuonna 2022 lanseerattuun Visioverkkoon ei toimintavuonna luotu itseopiskeltavaa kurssimateriaalia. Tätä suunniteltiin Vihreän talousakatemiaan liittyen, mutta hybriditilaisuuksissa tehtyjen tallenteiden laatu ei ollut riittävän hyvä itseopiskeltavan kurssin materiaaleiksi.

Opiskelijarekisteri

Tilastokeskus alkoi vuoden alusta kerätä aiempaa tarkempia profiilitietoja vapaan sivistystyön opiskelijoista. Tätä opiskelijatiedonkeruuta varten visiotuki-verkkopalveluun hankittiin uusi järjestelmä, Osteri.

Järjestelmän kautta opiskelijat itse ilmoittavat pyydetyt tiedot anonymisti visiotuki-verkkopalveluun. Toteutuksesta vastasi HCI Productions Oy ja se toteutettiin yhdessä viiden muun opintokeskuksen kanssa.

Kestävä tulevaisuus

Vision kestävän tulevaisuuden kehittämissuunnitelman tavoitteet on jaettu kolmeen osa-alueeseen: opetukseen, toimintakulttuuriin ja johtamiseen. Opetuksessa tavoitteena on tarjota koulutusta, joka vastaa tulevaisuuden osaamistarpeeseen, kehittää opetusmenetelmiä ja selvittää koulutuksen vaikuttavuutta.

Kestävän tulevaisuuden tematiikka kulki mukana niin koulutussisällöissä pedagogiikassa. Vision Kestävän kehityksen sertifikaatin ja siihen liittyvän kestävän tulevaisuuden kehittämissuunnitelman mukaisesti

- koulutusten sisällöissä oli yhteiskuntaa uudistavaa tematiikkaa sekä tulevaisuusorientoituneita teemoja
- osassa koulutuksista oli tilaa itsenäiselle ja yhteiselle reflektoinnille
- osassa etäkoulutuksista pyrittiin vahvistamaan yhteisöllisyyttä ja yhdessä oppimista
- edellisen vuoden palaute käytiin ajatuksella läpi sekä toimistolla että hallituksessa (lomake oli uudistettu 2023)

Suunnitelmat

Toimintavuoden lopulla laatittiin koulutuksen järjestämistä koskeva toimintasuunnitelma vuosille 2025-2027. Toimintasuunnitelmassa kuvataan Opintokeskus Vision koulutustoiminnan kokonaisuutta, koulutuksen toteutustapoja ja pedagogisia lähtökohtia sekä kerrotaan, kuinka huolehdimme koulutuksen laadusta.

Vihreän koulutuksen osalta toimintasuunnitelmassa kuvataan myös koulutuksen teemat, tavoitteet, kohderyhmät, sisällöt ja arviointikäytännöt. Toimintasuunnitelma antaa selkeän kuvan Vision koulutuksen kokonaisuudesta niin viranomaisille, sivistysliiton jäsenille kuin oppilaitoksen yhteistyökumppaneille ja koulutuksiin osallistuville.

Toimintasuunnitelman rinnalla valmisteltiin myös koulutuksen arviointisuunnitelma. Koulutuksen arvioinnin tärkeimpänä tarkoituksena on seurata koulutuksen laatua ja kehittää koulutustoimintaa. Suunnitelmassa kerrotaan, kuinka Visiossa arvioidaan koulutusta: mitä koulutusta arvioimme, miten arvioimme ja miten hyödynnämme arvioinnin tuloksia.

Ajatuspaja Visio

Strategia: Toiminta tukee vihreän aatteen kehittymistä. Levitetään tehdyn työn tuloksia erityisesti puolueen piirissä. Tehdään aktiivista sidosryhmätyötä ja yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.

Hanketoiminta tukee vihreän liikkeen ja aatteen vahvistamista. Tehdään hankkeita ensisijaisesti yhdessä tuttujen kumppaneiden kanssa. Lähdetään hankkeisiin huolellisen harkinnan jälkeen ja pidetään hankkeiden määrä kohtuullisena.

Ajatuspajan vuoteen mahtui odottamattomia haasteita. Green European Foundation lakkautti ylivuotiset yhteistyöprojektit kesken vuoden, ja syksyllä tuli tieto, että OKM:n yleisavustus poliittisille ajatuspajoille lakkaa vuodenvaihteessa. Molemmat tapahtumat aiheuttivat ylimääräistä työtä ja vaikeuttivat toimintasuunnitelman hankkeiden toteutumista.

Julkaisut

Otso Kivekkään kirjoittaman *Kuinka rakennetaan vihreä kaupunki* -kirjahankkeen toteutus alkoi keväällä. Kirjan julkaisua varten syksyllä toteutettiin joukkorahoituskampanja mesenaatti.fi -sivustolla. Kampanja tuotti kulujen jälkeen lähes 2900 euroa, jonka myötä kirjaan voitiin tilata enemmän kuvitusta, ottaa suurempi painos ja tuottaa äänikirja. Kampanjan onnistumisessa merkittävää oli Kivekkään näkyvyys ja oma aktiivisuus.

Kirjan käsikirjoitus ei valmistunut ajoissa loppuvuoden suunniteltuun julkaisupäivään, joten julkaisu siirtyi seuraavan vuoden maaliskuulle. Suurin osa julkaisun valmistelusta tapahtui kuitenkin vuoden 2024 aikana.

Koordinaattori Lukas Korpelainen työsti sosiaaliturvan kehittämiseen ja perustuloon liittyviä ratkaisuja ja kirjoituksia seuraavan vuoden julkaisuja varten.

Tapahtumat

Green European Foundation lakkautti vuodelle 2024 jatkuneet ylivuotiset yhteistyöprojektit (A Just Green Deal and Beyond sekä Green Deal for All - Citizen Assemblies in Action) kesken kevään.

Tämän seurauksena projektien lopputuotokset jäivät valmistumatta eikä projektien suunnitteluun ja raportointiin käytetystä työajasta saatu luvattua avustusta.

Assemblies-projektiin liittyen sovittiin projektityöntekijä Coel Thomasin kanssa myöhemmin aiheen tiimoilta tuotettavasta blogikirjoituksesta.

GEF:n rahoitus- ja projektijärjestelyt ovat muutostilassa, päätimme odottaa uuden järjestelmän vakiintumista vuoteen 2025 ennen ryhtymistä uusiin yhteistyöprojekteihin.

Ajatuspajan koordinaattori Lukas Korpelainen kirjoitti jälkisanat GEF:n julkaisemaan Enough – Thriving Societies Beyond Growth -kirjaan. Kirja julkaistiin kesällä. Kirjan julkaisuun liittyvää kirjakiertuetapahtumaa suunniteltiin talvelle, ja sen toteutus tapahtui seuraavan vuoden tammikuussa.

Syksyllä Ajatuspaja haki GEF:iltä rahoitusta vuodelle 2025 Green Streets -nimiseen hankkeeseen, jossa tarkoituksena olisi kiteyttää ja popularisoida viherkatujen hyötyjä ja käytännön esimerkkejä ja sovellutuksia. Hanke ei saanut rahoitusta.

Kehittäminen

Kirkastimme ajatuspajan profiilia valitsemalla yhteistyössä hallituksen kanssa ajatuspajalle uuden ylivuotisen fokuksen: reilu siirtymä. Tavoitteena on, että yhteen kattoteemaan liittyvät tuotokset ja hankkeet tukevat toisiaan, kerryttävät tietotaitoa sekä tunnettuutta ajatuspajalle. Rajallisten resurssien tarkempi kohdentaminen tehostaa toimintaa.

Ajatuspajan ja opintokeskuksen viestintää yhdistettiin ja yksinkertaistettiin. Jatkossa sivistysliitolla on yksi yhteinen Visio-uutiset -uutiskirje sekä yhteiset sosiaalisen median tilit (Facebook ja Instagram).

Verkkosivuilla olevia julkaisutietoja järjestettiin uudelleen. Kaikki ajatuspajan julkaisut löytyvät ajatuspajan verkkosivuilta, mutta opintokeskuksen verkkokaupassa sitä vastoin on listattuna ajatuspajan julkaisuista vain myynnissä olevat painetut julkaisut. Samalla Ajatuspajan julkaisujen teemaluokitus päivitettiin vastaamaan uutta ylivuotista fokusta ja aiemmin tuotettuja julkaisuja.

Ajatuspajan ylläpitämän lopetetun Vihreä tuuma -verkkolehden (aiemmin osoitteessa vihreatuuma.fi) data otettiin talteen, jotta lehden kirjoitukset voidaan uudelleen julkaista luettavaksi arkistona. Vision verkkosivujen palvelutarjoajan kanssa sovittiin palvelinjärjestelyistä, joilla verkkolehti voidaan palauttaa nettiin ajatuspajan verkkosivujen yhteydessä.

Syksyllä saatiin tieto ajatuspajan yleisavustuksen loppumisesta heti vuoden 2025 alusta, minkä jälkeen aloitettiin pohdinta ajatuspajan tulevaisuudesta ja uusista mahdollisista rahoituslähteistä.

Neuvotteluja käytiin vihreän liikkeen sisällä puolueen, eduskuntaryhmän sekä mep-ryhmän kanssa ja toiminta sai ainakin aikalisän vuodelle 2025.

Vihreä sivistysliitto

Strategia: Hanke- ja kulttuuritoiminta tukee vihreän liikkeen ja aatteen vahvistamista. Tehdään hankkeita ensisijaisesti yhdessä tuttujen kumppaneiden kanssa.

Vihreä historia

Toimintavuosi käynnisti sivistysliiton kaksivuotisen kulttuurihankkeen eli Vihreän liikkeen ja puolueen historian tallentamisen puoleen nettisivuille. Hankkeella oli ohjausryhmä, joka antoi hankkeelle aikaansa ja osaamistansa.

Hankkeen ensimmäisenä vuonna ohjausryhmä suunnitteli sivustolle näkökulmaa ja rakennetta sekä tuotti ja kommentoi sisältöä. Sivuille etsittiin ja hankittiin kuvitusta puolueen arkistoista ja lehtikuvapalvelusta.

Kulttuuri

Sivistysliitolla on noin 1 300 niteen kirjasto Vision ja Vihreän puolueen yhteisen toimiston aulassa. Kirjasto järjestettiin sitä täydennettiin ajankohtaisilla teoksilla ja mainostettiin somessa. Kirjat painottuvat vihreiden toimijoiden kirjoittamiin kirjoihin, ympäristönsuojeluun ja yhteiskunnallisiin aiheisiin. Kirjaston lainaustoimintoa parannettiin.

Vihreän sivistysliitto ry:llä on verkkokauppa, jossa on myynnissä sivistysliiton, ajatuspajan ja opintokeskuksen julkaisemia kirjoja. Kirjoja myytiin verkkokaupan lisäksi Vihreiden puoluekokouksessa Espoossa. Muutamia kirjoja jaettiin maksutta Vihreiden ja Vision sisäisissä tilaisuuksissa.

Yleistoisiminta

Strategia: Yhteistyötä tiivistetään läheisimpien yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintoja ja hallintoa yksinkertaistetaan, jotta resursseja vapautuu sisällölliseen työhön ja organisaation resilienssi kasvaa.

Talous

Maan hallituksen leikkaukset vapaaseen sivistystyöhön leikkasivat opintokeskuksen opintotunneista noin 23%. Taloutta jouduttiin tältä pohjalta sopeuttamaan merkittävästi.

Suurimmat leikkaukset kohdistuivat henkilöstöön. Toimenkuvia muutettiin osa-aikaiseksi ja kaksi henkilöä lomautettiin. Lisäksi mm. Visiotuen vuosikiintiötä pienennettiin. Vuonna 2024 säästöjä ei voitu hakea tiloista, koska voimassa oleva vuokrasopimus päättyi vasta vuoden 2024 lopussa. Neuvottelut uudesta ja kohtuullisemmasta sopimuksesta kuitenkin käynnistettiin ja saatiin päätökseen syksyn kuluessa.

Syksyllä saatiin lisäksi tieto, että hallitus lopettaa poliittisille ajatuspajoille suunnatun OKM:n avustuksen vuoden 2025 alusta alkaen.

Toimintavuodelle oli laadittu maltillisesti ylijäämäinen (7 639€) talousarvio mutta lopulta ylijäämä oli selvästi suurempi (34 455€).

Henkilöstö

Henkilöstössä tapahtui vuoden mittaan muutamia muutoksia. Vuoden alkupuolella useita määräaikaista sopimuksia muutettiin toistaiseksi voimassa oleviksi. Sopeutustoimena kahden työntekijän työsuhde muutettiin osa-aikaiseksi ja kaksi työntekijää lomautettiin 1-2 kuukaudeksi. Opintovapaalla ollut ajatuspajan koordinaattori Simo Raittila irtisanoutui.

Toimiston vakituinen henkilökunta:

- Katja Alvoittu, pääsihteeri/opintojohtaja 1.1. - 31.12.2024
- Maia Fandi, koulutussuunnittelija 1.1. - 31.12.2024
- Leena Karisto, opintosihteeri 1.1. - 31.12.2024
- Lukas Korpelainen, koordinaattori 1.1. - 31.12.2024 (vakinaistettiin 1.4.2024)
- Simo Raittila, koordinaattori 1.1.2024-21.3.2024 (opintovapaalla)
- Kaisu Österinen, koulutussuunnittelija 1.1. - 31.12.2024 (vakinaistettiin 1.2.2024)

Toimiston määräaikainen henkilökunta:

- Anja Presnukhina, kurssisihteeri, 1.1.-31.12.2024
- Magdalena Kosová, ReBel -hankkeen projektisihteeri, 9.9.-31.12.2024

Alkeislukutaidon opettajat

- Liisa Niemi (eläkkeelle 1.8.2024, jatkoi tuntiopettajana)
- Aivi Hämäläinen (vakinaistettiin lukuvuoden alussa)
- Hanna Laitinen (vakinaistettiin lukuvuoden alussa)

Alkeislukutaidon lastenhoitajat

- Tuija Henrikson, 23.1.24 - 21.5.24 Espoossa
- Eleonora Bolbit 22.1.24-24.5.24 ja 30.8.2024 – 12.05.2025 Vantaalla ja syksystä lähtien myös Espoossa

Yhteistyö

Opintokeskus Vision edunvalvontaa harjoitettiin ennen kaikkea aktiivisesti toimivan Opintokeskukset ry:n kautta. Opintojohtaja on yhdistyksen hallituksessa ja työntekijät osallistuvat sen työryhmätyöskentelyyn.

Toimintavuonna Opintokeskukset ry:n kanssa pyrittiin vaikuttamaan toimintaa koskevaan rahoitukseen, sääntelyyn ja tiedonkeruuseen. Syksyllä maan hallitus asetti työryhmän pohtimaan kotoutumiskoulutuksen tulevaisuutta, minkä seurauksena kotoutumiskoulutuksen pysyminen OKM:n alaisuudessa nousi tärkeäksi vaikuttamisen kohteeksi. Konkreettista yhteistyötä tehtiin myös investoinneissa, joilla vastattiin Tilastokeskuksen laajentuneeseen tiedonkeruuseen.

Kansainvälisessä yhteistyössä etusijalla oli Vihreiden oma Green European Foundation (GEF). GEF kävi toimintavuonna läpi suurta rahoitusjärjestelmän muutosta, joka heijastui myös Ajatuspajan toimintaan. Yleiskokouksessa ei toimintavuonna ollut edustusta. Yhteistyötä European Network of political Foundations (ENoP) -järjestön kanssa luovuttiin.

Koto-koulutuksessa jatkettiin yhteistyötä tuttujen kumppaneiden, Työväen sivistysliitto (TSL) ja Nicehearts, kanssa.

CERV-rahoitteisessa ReBel-hankkeessa kumppaneina oli yksi entuudestaan tuttu toimia (Laurea ammattikorkeakoulu) sekä kaksi uutta kumppania (hollantilainen What Design Can Do sekä espanjalainen FUNDEA).

Kaikilla toiminnan alueilla tehtiin tiivistä yhteistyötä puolueen kanssa ja toimintaa pyrittiin kehittämään strategian mukaiseen vihreää aatetta ja liikettä tukevaan suuntaan. Toimintavuonna yhteistyötä tiivistä erityisesti päätös poliittisten puolueiden taustalla olevien Ajatuspajojen valtionavustusten lakkauttaminen vuoden 2025 alusta.

Viestintä

Viestintästrategia ja viestintäohjeet päivitettiin vastaamaan uutta strategiaa, jossa kohderyhmä on aiempaa selvästi suppeampi.

Viestinnän rakenteellinen selkeyttäminen jatkui. Opintokeskuksen ja Ajatuspajan nettisivujen selkeyttäminen ja sisällöllinen päivitystyö jatkui tiiviinä vielä alkuvuonna 2024. Samalla Opintokeskuksen ja ajatuspajan uutiskirjeet ja facebook-sivut yhdistettiin, mikä oli mahdollista nyt kun kun molempien tärkein kohderyhmä on vihreät toimijat.

Sidosryhmätyötä tehtiin mm. eduskuntaryhmän työntekijöiden suuntaan sekä puoluehallitukselle ja valtuuskuntaan. Tavoitteena oli kertoa uudesta strategiasta ja siitä, että toiminnan keskiössä on jatkossa vihreä aate ja liike.

Koto-koulutuksen puolella tavattiin suurimpia yhteistyökumppaneita kuten Familiaa, Turun naiskeskusta sekä Satakunnan Monikulttuuriyhdistystä Porissa.

Hallinto

Sääntömääräiset kokoukset

Vihreä Sivistysliitto ry:n sääntömääräiset kokoukset pidettiin 25.4.2024 ja 28.11.2024. Kevätkokouksessa hyväksyttiin edellisen vuoden toimintakertomus ja vahvistettiin edellisen vuoden tilinpäätös. Syyskokouksessa hyväksyttiin talousarvio ja toimintasuunnitelma tulevalle vuodelle. Molemmissa kokouksissa täydennettiin hallitusta.

Hallitus 2024-2025

Hallitus on syyskokouksessa 2023 valittu kaudelle 2024-2025. Hallituksen puheenjohtajana jatkoi Pauliina Lehtinen, varapuheenjohtajana aloitti Timo Juurikkala ja sihteerinä toimi pääsihteeri Katja Alvoittu. Hallitus toimi myös Opintokeskus Vision johtokuntana.

Puheenjohtaja

Pauliina Lehtinen, Vihreä liitto

Jäsenet

Timo Juurikkala (vpj.) Vantaan Vihreät

Eekku Aromaa, Helsingin Vihreät

Luka Lindqvist, Keski-Suomen Vihreät

Kristiina Vanhala-Selin, Hämeen Vihreät

Marjo Tapaninen, Oulun vaalipiirin vihreät

Marika Paavilainen, Vihreät Naiset (ero 1.10.2024)

Anton Satamo (valittiin syyskokouksessa Paavilaisen tilalle varsinaiseksi jäseneksi)

Marja Lähde, Oulun Vihreät

Konsta Lindi, Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto (valittiin kevätkokouksessa)

Santeri Leinonen, Uudenmaan Vihreät (valittiin varajäseneksi kevätkokouksessa)

Hallitus piti vuoden aikana seitsemän kokousta sekä toukokuussa yhden työpajan yhdessä toimiston henkilökunnan kanssa. Puoluetoimistolla pidetyn työpajan teemana oli Vihreän koulutuksen kokonaisuuden kehittäminen.

Vuoden kuluessa hallitus mm. päätti työsuhteista ja lomautuksista, seurasi taloutta, vei eteenpäin strategian tavoitteita, päätti investoinneista, hyväksyi koulutuksen järjestämistä koskevan toimintasuunnitelman, käynnisti sääntöjen uudistamisen, suuntasi ajatuspajan toimintaa ja pohti sen tulevaisuutta OKM:n rahoituksen päättyttyä.

Jäsenjärjestöt

Vuoden lopussa Vihreä sivistysliitto ry:llä oli 21 jäsenjärjestöä Kuopion Vihreiden irtisanottua jäsenyytensä.

Espoon vihreät ry

Helsingin Vihreät ry

Hämeen Vihreät ry

Kaakkois-Suomen Vihreät ry

Keski-Suomen Vihreät ry

Lapin Vihreät ry

Luonto ja Terveys ry
Oulun vaalipiirin Vihreät ry
Perusta ry
Pirkanmaan Vihreät ry
Satakunnan Vihreät ry
Savo-Karjalan vihreät ry
Tampereen vihreät ry
Uudenmaan Vihreät ry
Vaasan vaalipiirin vihreät ry
Vantaan Vihreät ry
Varsinais-Suomen Vihreät ry
Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry
Vihreä liitto rp
Vihreät Naiset ry
Viite – Tieteen ja teknologian vihreät ry

Jäsenyydet

Finland - Suomen perustuloverkosto ry (BIEN)
Green European Foundation (GEF)
Hyötykasviyhdistys ry
Opintokeskukset ry
Siemenpuu-säätiö
Sivistystyönantajat (Sivista)

Edustukset

Green European Foundation (GEF)
Katja Alvoittu, member of General Assembly

Opintokeskukset ry
Katja Alvoittu, hallituksen jäsen
Kaisu Österinen, KOTO-työryhmä
Maia Fandi, OSTU-työryhmä
Leena Karisto ja Katja Alvoittu, Talous- ja hallintoryhmä

Siemenpuu-säätiö
Kaisu Österinen, valtuuskunnan jäsen

Kehittäminen

Kestävän tulevaisuuden suunnitelma: Johtamisessa tavoitteena on vahvistaa organisaation osaamista ja toimintakykyä, lisätä yhdessä tekemistä ja avoimuutta sekä vahvistaa viestintäosaamista. Toimintakulttuurin kehittämisessä tavoitteena on vahvistaa toiminnan vastuullisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia.

Organisaation osaaminen ja toimintakyky

Organisaation osaamista vahvistettiin osallistumalla laajasti erilaiseen koulutustoimintaan.

Opintojohtaja aloitti Haaga-Heliassa opinnot hankkiakseen vapaan sivistystyön laissa vaaditun ammatillisen opettajan pätevyyden.

Vision koulutuksen arviointisuunnitelman laatimiseen valmistauduttiin osallistumalla Opintokeskus Siviksen aiheesta järjestämään koulutukseen (opintojohtaja ja koto-koulutuksen suunnittelija).

Vihreän koulutuksen suunnittelija oli mukana 2023 - 2024 Oikeusministeriön järjestämässä Edistä yhdenvertaisuutta suunnittelulla - koulutuksessa, joka oli kohdennettu yhdenvertaisuuden asiantuntijoille. Lisäksi syksyllä saimme toisesta Opintokeskuksesta koko toimiston henkilökunnalle koulutusta saavutettavuuden parantamiseksi.

Organisaation toimintakykyä vahvistettiin työstämällä henkilöstön kanssa suunnitelma siitä, kuinka kriittisistä toiminnoista selvittään vaikka joku työntekijöistä olisi esimerkiksi sairaana. (Ketu)

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvointia seurattiin aktiivisesti. Toimintavuonna tehtiin kaksi henkilöstökyselyä, keväällä laajempi (työvire 4,6/5) ja syksyllä suppeampi (työvire 4,65/5) ja molempien perusteella henkilöstö kokee työvireen laajasti ottaen hyväksi vaikka kehitettävääkin löytyy.

Visio muutti loppuvuonna toimiston sisällä avokonttorista omaan tilaan, mikä lisäsi omia vaikutusmahdollisuuksia työympäristöä koskien. Säästöistä huolimatta henkilöstölle tarjottiin kattava työterveyshuolto, työsuhdematkaetu ja mahdollisuus käyttää tunti viikossa omaan hyvinvointiin sekä kolme työpäivää vuodessa omaa osaamista kehittäviin opintoihin.

Työpaikalla tehtiin keväällä aluehallintoviranomaisen toimesta työsuojelutarkastus ja tarkastuskertomus on annettu työpaikalla tiedoksi.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman väliarviossa huomattiin osaamisvajetta viestinnän saavutettavuudessa, joten sitä otettuun yhdessä haltuun pitkin syksyä. Lisäksi vieraileville kouluttajille laadittiin yksinkertainen ohje saavutettavuuden parantamiseksi. Väliarviossa todettiin myös turvallisemman tilan periaatteiden vaativan päivitystä, mutta päivitystyö siirtyi keväälle 2025.