

A photograph of three men standing in a snowy forest. The man on the left is wearing a dark blue jacket, orange pants, and a purple beanie. The man in the center is wearing a grey coat, black pants, and a black beanie. The man on the right is wearing a brown jacket, blue jeans, and a black cap. They are all wearing gloves and standing on a snow-covered ground with trees in the background.

TOIMINTAKERTOMUS 2022

VIHREÄ SIVISTYSLIITTO RY

VISIO

opintokeskus | sivistysliitto | ajatuspaja

Sisältö

Yleiskatsaus	3
Opintokeskus	4
Opintotoiminta	4
Koulutusten teemat	7
Hankkeet	13
Kehittäminen	17
Ajatuspaja	18
Julkaisut	18
Vihreä Tuuma -podcast	19
Hankkeet	20
Yhteistyö	20
Kehittäminen	20
Sivistysliitto	21
Kirjasto	21
Vihreitä miehiä -valokuvanäyttely	21
Vihreä historia	21
Talous ja hallinto	22
Talous	22
Hallinto	22
Henkilöstö	25
Kehittäminen	26
Viestinnän lukuja	27

Yleiskatsaus

Vuoden alussa Visiossa päästiin lopulta kokonaan eroon koronan tuottamista rajoitteista. Korona-aika jätti kuitenkin jälkeensä pysyviä muutoksia, joista Vision toiminnan kannalta merkittävin on opetuksessa otettu digiloikka.

Vaikka edelliseen vuoteen verrattuna lähikoulutuksen määrä kasvoi, toteutetaan aiempaa suurempi osa sekä omasta että kumppaneiden koulutuksesta etäkoulutuksena. Vision oma digiloikka oli oman Visioverkon lanseeraus. Visioverkkoon tuotettiin itsenäisesti opiskeltavia oppimateriaaleja mm. Reilusta muutoksesta ja Vihreästä feminismistä.

Maailma ympärillä mullistui uudestaan helmikuussa kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan ja käynnistyi koko vuoden jatkunut brutaali sota. Opintokeskus Visio tarjosi hämmäntävässä tilanteessa oppia medialukutaidosta ja Ajatuspaja Visiossa käynnistyi Venäjä vihrein silmin -kirjan valmistelu.

Taloudellisesti vuosi oli vakaa. Koto-koulutuksen rahoitus myönnettiin ensimmäistä kertaa Vision vakiintuneen valtionosuuden päälle. Myös Sivistysliiton ja Ajatuspajan rahoitus jatkui odotusten mukaisena. OKM perusti syksyllä rahoitustyöryhmän miettimään Opintokeskusten tulevia rahoitusratkaisuja.

Politiikan vuotta - ja sitä myötä myös Vihreää koulutusta - sävyttävät vuoden alussa pidetyt ensimmäiset aluevaalit, toukokuun puoluekokous ja valmistautuminen vuoden 2023 eduskuntavaaleihin. Toimintavuoteen mahtui joukko uusia konsepteja kuten politiikan pop up -koulutukset, puoluekokouksen alla järjestetyt dialogien sarja ja Vihreä talouskoulu, joilla vastataan ajassa oleviin haasteisiin mm. talousosaamisesta ja politiikan dialogisuuden vahvistamisesta.

Muuten opintotoiminnassa jatkettiin enemmän tutuilla urilla. Koto-koulutuksessa keskiytettiin aikuisten luku- ja kirjoitustaitoon erityisenä kohderyhmänä maahanmuuttajataustaiset kotiaidit. Koulutus siirtyi uusiin tiloihin Itäkeskuksen. Yhdistystoimintaan liittyvissä koulutuksissa painopiste oli turvallisissa tiloissa, häirinnän ehkäisyssä, osallisuudessa ja dialogisuudessa.

Ajatuspaja Vision toiminta kiinnittyi vahvasti yhteiskuntaa muuttaviin teemoihin kuten koulutukseen, sosiaaliturvaan, Venäjään ja reiluun muutokseen. Sivistysliiton vuoden kulttuuriteko oli tukea Salla Merikukan valokuvatosta Vihreitä miehiä, jonka avajaisia vietettiin Joensuun puoluekokouksessa.

Vuodesta jäi käteen tuntuma, että Visio on eri toimillaan hyvin mukana niissä kysymyksissä, jotka maailmaa, politiikkaa ja Vihreää kentää toimintavuonna puhuttivat.

Katja Alvoittu, pääsihteeri

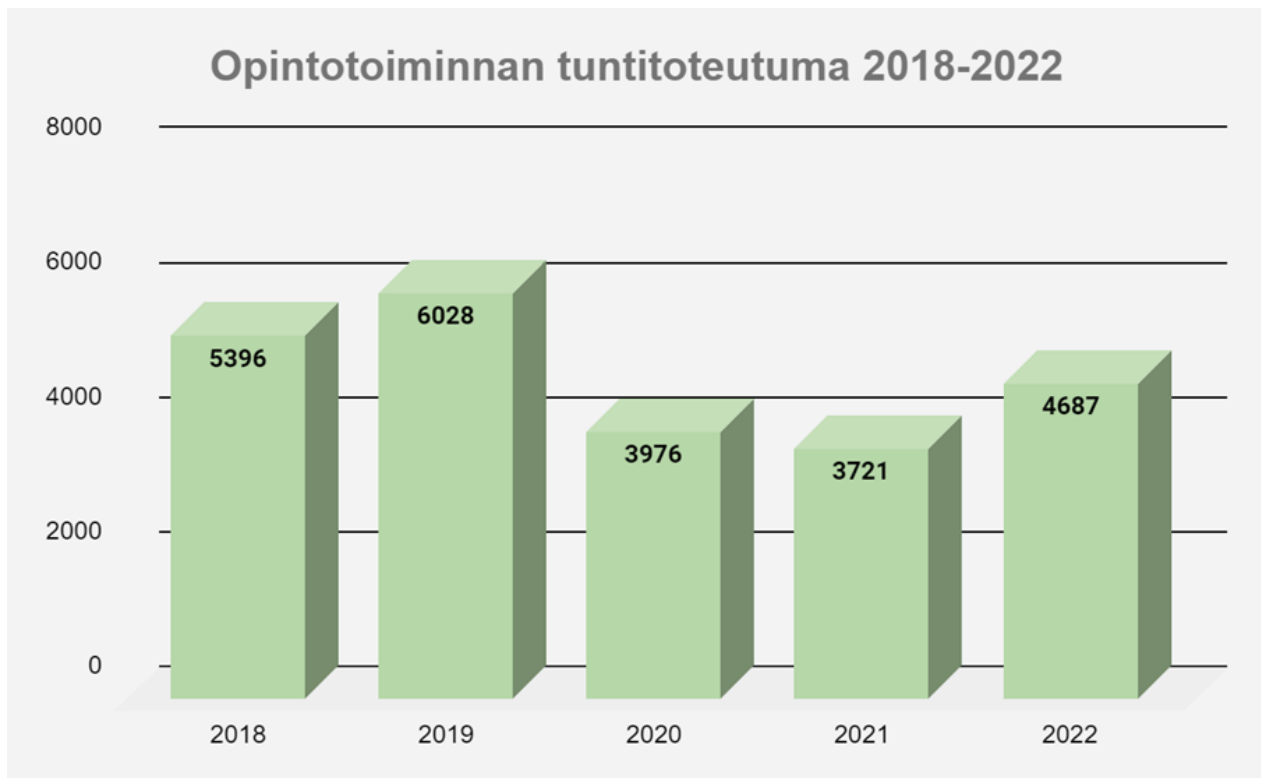


Opintokeskus

Opintotoiminta

Toimintavuonna toteutettiin yhteensä 4 687 oppituntia, mikä vastasi lähes tunnilleen vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan kirjattua tavoitetta (4 690 ot). Vahvistettu valtionosuu-
den tuntimäärä (3 816 ot) opetustuntia ylitettiin reilulla kahdeksalla sadalla tunnilla.

Toteutuneesta tuntimäärästä noin 30% oli Vision omaa koulutustarjontaa ja loput järjestettiin yhteistyössä 18 opintokumppanin kanssa. Näihin Visio antoi taloudellista ja pedagogista tukea sekä laati oppimateriaalia kumppaneiden koulutustoiminnan tueksi.

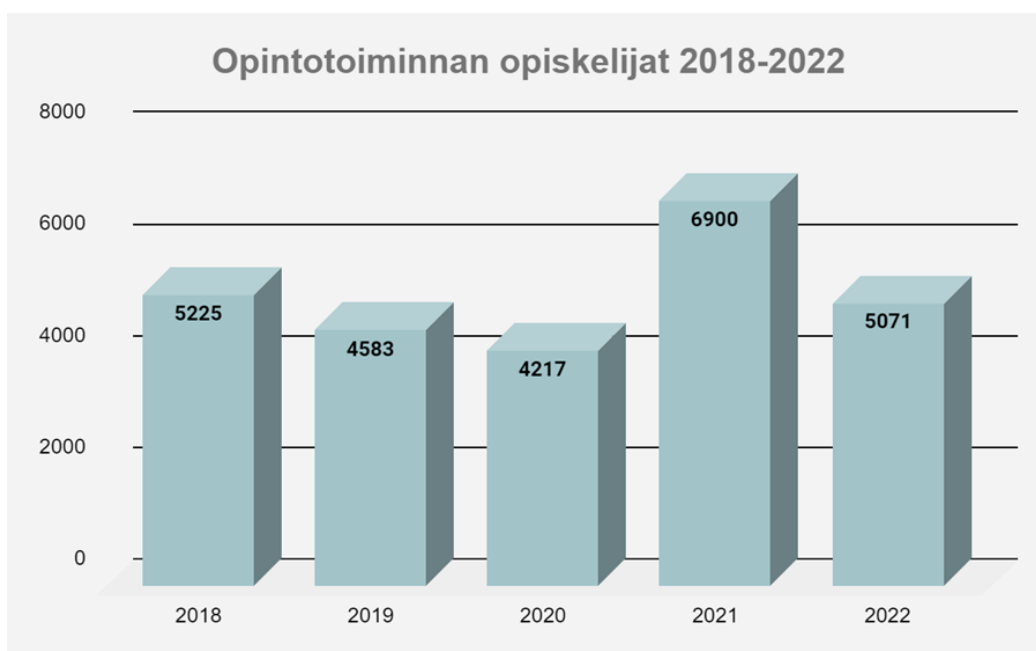
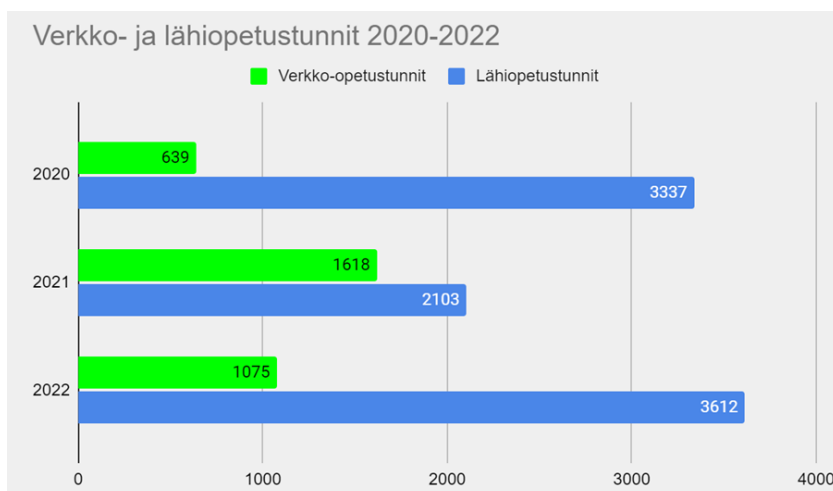


Tuntimäärän merkittävä kasvu (liki 1 000 opintotuntia) ei näkynyt opiskelijamäärän kasvuna vaan päinvastoin. Tätä selittää se, että koronarajoitusten purkaminen lisäsi lähi- ja kasvatti etäkoulutuksen määrää. Toisin sanoen lähiopetuksella ei tavoitettu samanlaista opiskelijamäärää kuin verkkomuo-
toisella koulutuksella. Verkko-
koulutuksen osuus toteutuneista tunneista on korona-vuodesta alkaen kehittynyt viime vuosina seuraavasti:

2020: 16,07%

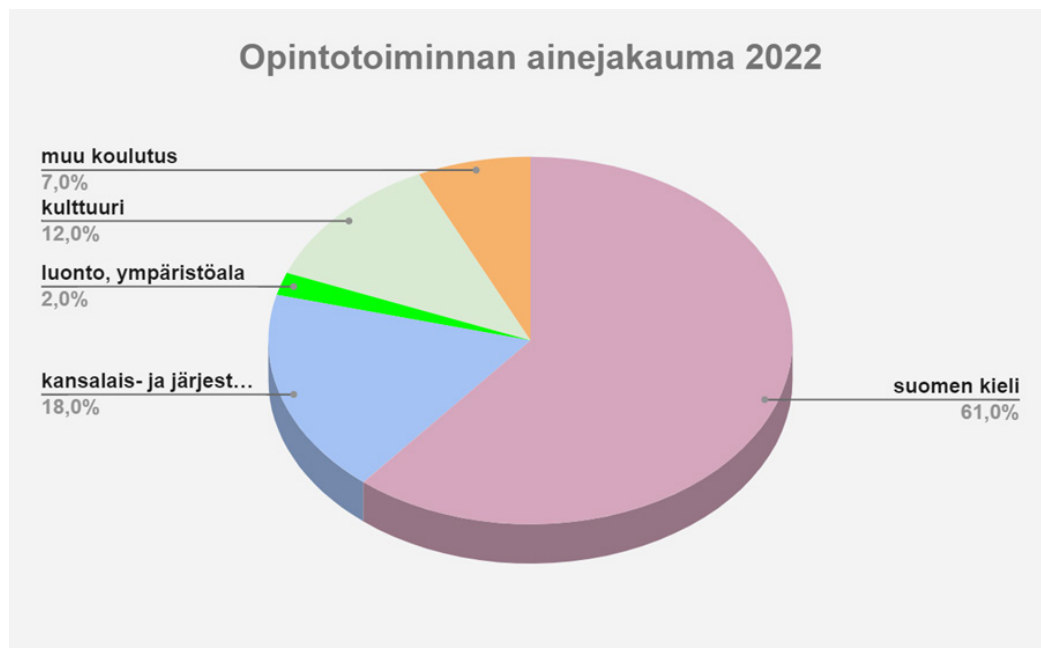
2021: 43,48%

2022: 22,94%



Koulutuskokonaisuuksia järjestettiin yhteensä 156 kappaletta ja ne tavoittivat kaikenkaikkiaan 5 071 opiskelijaa. Näistä miehiä oli 22%, naisia 76% ja muun sukupuolisia 2%.

Koulutusten temaattinen jakauma pysyi edellisvuosien kaltaisena. Eniten toteutettiin eri tasoisia suomen kielen kursseja (61%), kansalais- ja järjestötoimintaan liittyvää koulutusta (18%) sekä monenlaisia kulttuuriopintoja (12%). Suomen kielen alkeistason kursseihin oli mahdollista saada korotettua opintosetelitukea tähän varatun tuntimäärän puitteissa.



Opintotoiminnan valtionosuus oli 436 695 € (377 176 € + koto 59 519€) ja opintotoiminnan yksikköhinta 167,66 € / opetustunti. Visio myönsi 18 opintokumppanille yhteensä 66 807 € visiotukea, mikä on 15 % opintokeskuksen saamasta valtionosuudesta.

Toimintavuonna visiotukea saaneet opintokumppanit:

Espoon mielenterveysyhdistys EMY ry
 Familia ry
 Filoksenia ry
 Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry
 Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys ry
 Kaakkois-Suomen vihreät ry
 Katajamäki ry
 Keski-Suomen Vihreät ry
 Kynnys ry
 Lapin Vihreät ry - Lappi Ruonát rs
 Maailmantanssi ry
 Naisasialiitto Unioni ry
 Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry
 Suomen luonnonsuojeluliiton Vantaan yhdistys ry
 Turun Naiskeskus-yhdistys ry
 Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry
 Vihreä liitto r.p.
 Vihreät Naiset ry

Suurimmat tuensaajat olivat Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry, Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry ja Turun Naiskeskus-yhdistys ry. Opintokumppaneille ulosmaksetun tuen keskituntihinta oli 14,25/opintotunti.

Taulukko 1: Opintotilaisuustuen tukiluokat, maksimituki ja rahoitusosuus 2022

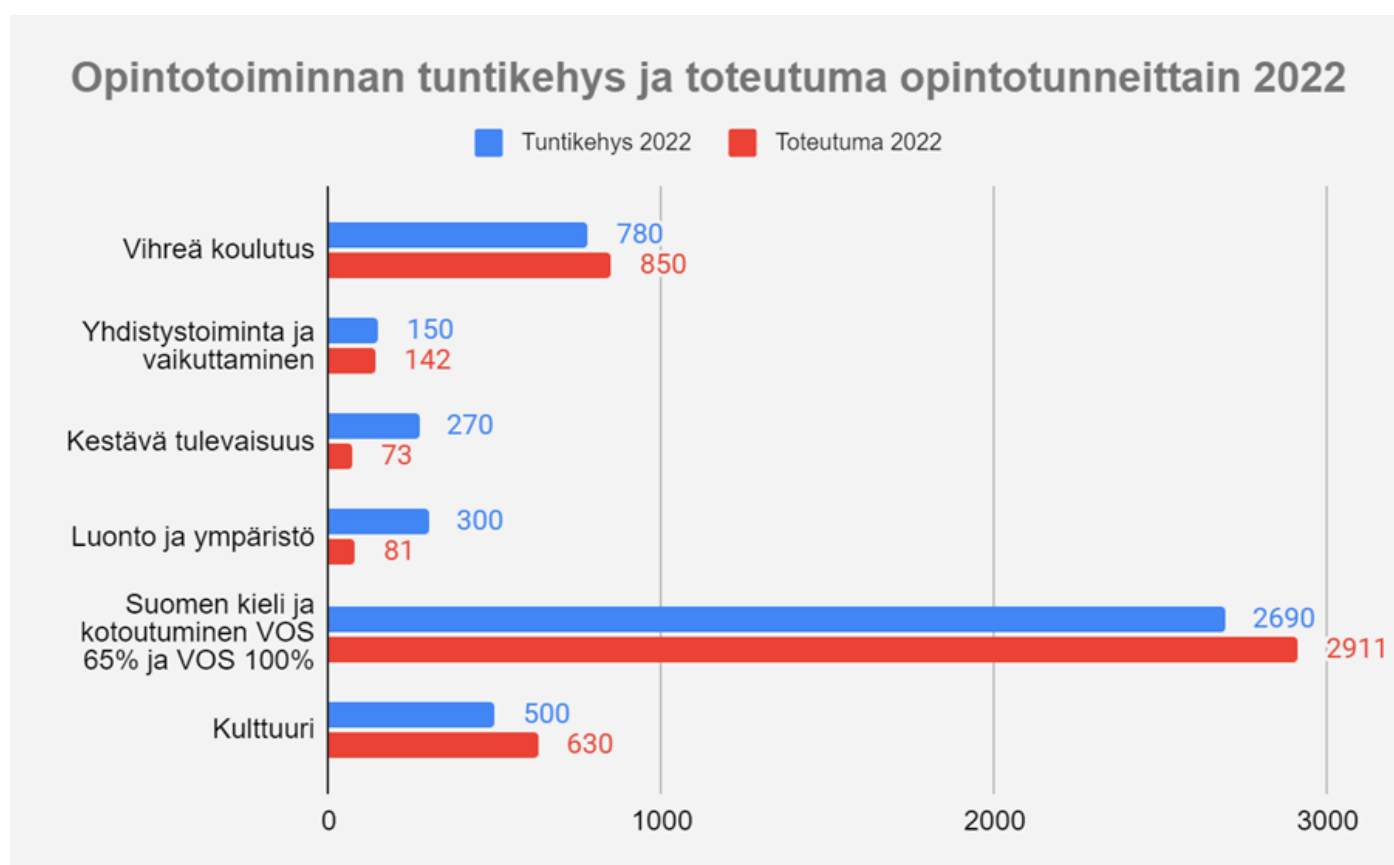
Tukiluokka	Maksimituki/opintotunti	Rahoitus enintään
1. Yleinen	20 €	50 %
2. Jäsenjärjestöt	25 €	65 %
3. Opintoseteli	30 €	75 %

Koulutusten teemat

Vision opintoiminta jakautui sivistysliiton toimintasuunnitelmassa määriteltymiin teemakokonaisuuksiin, jotka ovat: vihreä koulutus, yhdistystoiminta ja vaikuttaminen, suomen kieli- ja kotoutuminen, kestävä tulevaisuus, luonto ja ympäristö sekä kulttuuri.

Tuntikehys ylitettiin selvästi suomen kielen ja kotoutumisen teemassa sekä Vihreässä koulutuksessa ja kulttuurissa. Tuntikehys alitettiin kestävän tulevaisuuden ja sekä luonto ja ympäristö -teemoissa.

Visio toteuttaa näihin teemoihin liittyvää koulutusta omana koulutustuotantona ja yhdessä opintokumppaneidensa kanssa.



Vihreä koulutus

Vihreälle liitolle ja sen jäsenjärjestöille suunnatun koulutustoiminnan tavoitteena on tukea puolueen poliittista ja strategista työtä sekä antaa vihreille aktiiveille valmiuksia toimia järjestö- ja vapaaehtoistoimijoina, ehdokkaina ja poliitikkoina. Lisäksi kaikille Vihreästä politiikasta kiinnostuneille tarjotaan mahdollisuutta tutustua politiikan eri teemoihin ja käydä poliittista keskustelua. Koulutus suunnitellaan tiiviissä yhteistyössä puolueen kanssa.

Vuoden painopiste oli valtakunnallisissa verkkokoulutuksissa. Näin eri puolella Suomea asuville toimijoille pystyttiin tarjoamaan yhdenvertainen mahdollisuus osallistua koulutuksiin.

Vihreää koulutusta järjestettiin yhteensä 850 opintotuntia (opintokumppanuudet ja oma opintotoiminta yhteensä), joten 780 tunnin tavoite ylittyi selvästi. Omana toimintana tästä järjestettiin 162 opintotuntia.

Vision järjestämään Vihreään koulutukseen osallistui vuoden aikana liki 700 eri henkilöä, mikä on liki kaksi kertaa asetetun vuositavoitteen (350 hlöä) verran. Kaikkiaan Vihreässä koulutuksessa oli toimintavuoden aikana yhteensä 2 000 osallistujaa.

Näiden osallistujien lisäksi tulevat vielä ne henkilöt, jotka on tavoitettu koulutustilaisuuksista tehtyjen tallenteiden avulla. Vihreille päättäjille suunnatut koulutustallenteet löytyvät mm. eduskuntavaalien materiaali- ja kunnat- ja aluepäättäjien oppaasta. Tallenteiden määrä on kasvanut ja julkisesti nähtäville jäävät tallenteet on myös tekstitetty saavutettavampaan muotoon.

Vihreät yhdistykset voivat hakea Vision opintokumppaneiksi ja saada omaan koulutustoimintaan Visiotukea, mutta vain kahdeksan Vihreää yhdistystä haki tukea. Suurimpina hakijoina Vihreistä yhdistyksistä ovat Vihreät Nuoret sekä Vihreä liitto.

Taulukko 2: Puolueen sopimuksen toteutuminen 2022

Vision ja puolueen sopimukseen kirjattu tavoite	Toteutus 2022
Kaksi valtakunnallista tapahtumaa vuosittain (noin 200 osallistujaa)	Puheenjohtajapäivä maaliskuussa (hybridi) Vihreä syyspäivä lokakuussa (etä)
Puoluekokouksen yhteydessä järjestettävät toimijakoulutukset (noin 100 osallistujaa)	Puoluekokousviikolla neljä Vihreää dialogi-tilaisuutta (etä)
Yksi suuri valtakunnallinen tapahtuma joka toinen vuosi (noin 400 osallistujaa)	Tapahtuma järjestettiin vuonna 2021, joten vuonna 2022 oli välivuosi.
Piireille, liitoille ja yhdistyksille puolueen tarpeen mukaan (piirien kiintiöt)	Vision järjestämät koulutukset olivat valtakunnallisia. Lisäksi Visiotuella on tuettu Vihreitä yhdistyksiä (ml. piirit ja liitot).
Kansanedustajakurssit	Kaksi kansanedustajakurssia keväällä Kaksi meppikurssia syksyllä yhteistyössä (uutta toimintaa)
Vihreää aatetta ja poliittisia teemoja käsittelevät kurssit ja koulutukset	Esim. Vihreä talouskoulu, Tervetuloa vihreisiin, politiikan pop up -koulutukset.

Uutta vuonna 2022:

- Vihreän politiikan pop up - koulutukset käynnistyivät. Koulutuksissa Vihreät kansanedustajat ja ministerit avaavat politiikan ajankohtaisia aiheita.
- Kansanedustajakursseista tuttua konseptia laajennettiin Vihreisiin meppeihin Euroopan parlamentissa. Syksyllä pidettiin Alviina Alametsän ja Ville Niinistön kurssit.
- Syksyllä pilotoitiin pidempää ja maksullista Vihreän talouskoulun konseptia. Puolue myönsi kouluun 10 stipendiä ja siihen otettiin mukaan 20 hlöä.

Suomen kieli ja kotoutuminen

Suomen kieleen ja kotoutumiseen liittyvän koulutuksen tavoitteena on tukea maahanmuuttajien kotoutumista ja heidän rooliaan aktiivisina, ympäristötietoisina kansalaisina sekä itsenäisinä toimijoina suomalaisessa yhteiskunnassa.

Visio toteutti suomen kieleen ja kotoutumiseen liittyvää koulutusta toimintavuoden aikana yhteensä 2 911 opintotuntia. Näistä 1742 opintotuntia toteutettiin opintokumppanuuksina ja 1099 opintotuntia Vision omana koulutustuotantona.

Omasta koulutustuotannosta 636 opintotuntia oli kotoutumissuunnitelmiin kirjattua omaehtoista kotoutumiskoulutusta. Opintokumppanuuksissa koulutuksia toteutettiin vuoden aikana 8 eri maahanmuuttaja- ja monikulttuurisuusjärjestön kanssa. Koulutukset olivat pääsääntöisesti perustaitoja tukevia suomen kielen kursseja.

Opetushallituksen myöntämä opintoseteliavustus kohdennettiin em.opintokumppaneiden järjestämiin suomen kielen kursseihin. Opintoseteliavustus jaettiin korotettuna opintotilaisuustukena.

Omana koulutustuotantona toteutettiin seuraavia koulutuskokonaisuuksia:

Toiminnallinen lukutaitokoulutus

Toiminnallinen lukutaitokoulutus on kotoutumissuunnitelmiin kirjattua omaehtoista kotoutumiskoulutusta, johon voidaan käyttää 100 % valtionosuutta. Koulutus toteutettiin yhteistyössä TSL-opintokeskuksen kanssa. Vision osuus toteutuneesta koulutustoiminnasta toimintavuoden aikana oli 437 opintotuntia. Toiminnallinen lukutaitokoulutus on päätoimista opiskelua, ja opetusta on neljänä päivänä viikossa. Koulutuksen opettajana toimi Liisa Niemi.

Toiminnalliselle lukutaitokoulutukselle vuokrattiin uudet tilat kauppakeskus Itiksen yhteydestä. Kevätlukukausi toimittiin Itiksen väistötiloissa varsinaisten koulutustilojen remontin valmistumista odotellen. Syyslukukausi päästiin aloittamaan uusissa tiloissa. Visio ja TSL jakavat alivuokralaisena olevan KSL:n lukutaitokoulutuksen kanssa eteisen ja opettajanhuoneen, joten lukutaitokursseilla on vuoden aikana ollut paljon käytännön yhteistyötä.

Järjestöpohjainen luku- ja kirjoitustaidon koulutus

Vuonna 2022 Visio toteutti järjestöpohjaista lukutaitokoulutusta yhteistyössä Nicehearts ry:n kanssa. Järjestöpohjainen luku- ja kirjoitustaidon koulutus on osa-aikaista lukutaitokoulutusta. Sen kohderyhmää ovat maahanmuuttajataustaiset kotiäidit. Toimintavuoden aikana koulutuksia järjestettiin Espoossa ja Vantaalla. Molemmilla paikkakunnilla oli samanaikaisesti käynnissä kaksi koulutusryhmää, joista toinen oli alkavan tason ryhmä ja toinen jatkotason ryhmä.

Opintotunteja järjestettiin yhteensä 669. Niihin osallistui yhteensä 65 maahanmuuttajataustaista naista. Koulutuksiin pystyttiin hyödyntämään 100 % valtionosuutta niiden opiskelijoiden osalta, joiden kohdalla koulutus oli kirjattuna kotoutumissuunnitelmaan. Koulutukset järjestettiin kumppanijärjestönä toimivan Nicehearts ry:n tiloissa. Koulutuksissa oli lastenhoito järjestettynä. Opettajina lukutaitokursseilla toimivat Vantaalla keväällä Marika Pollari-Erjanti ja syksyllä Aivi Hämäläinen ja Espoossa koko vuoden Hanna Laitinen.

Yhdistystoiminta ja vaikuttaminen

Yhdistystoiminta ja vaikuttaminen -teemaisten koulutusten tavoitteena oli tukea järjestöjä niiden arjen toiminnassa sekä antaa parempia valmiuksia kestäväan ja vaikuttavaan yhdistystoimintaan. Koulutukset ovat kaikille avoimia ja teemat vetävät järjestötoimijoiden lisäksi puoleensa myös yksityishenkilöitä sekä julkisen sektorin ja korkeakoulujen edustajia.

Koulutuksissa annetaan eväitä mm. kestäväan, läpinäkyvään ja vastuulliseen yhdistystoimintaan, parempaan vuorovaikutukseen sekä moninaisuuden edistämiseen. Koulutuksissa panostettiin vuorovaikutuksellisuuteen ja vertaistuen jakamiseen.

Suosittuja turvallisemman tilan luomiseen ja häirinnän ehkäisyyn tähtääviä koulutuksia jatkettiin läpi vuoden. Koulutukset nojaavat Ajatuspaja Vision vuonna 2021 julkaistuun oppaaseen Intersektionaalisen feminismin ABC.

Opintotunteja toteutui yhteensä 142 opintotuntia, mikä vastaa hyvin toimintasuunnitelman tavoitetta (150 ot).

Kestävä tulevaisuus

Kestävä tulevaisuus -teemassa tavoitteena oli käsitellä ajankohtaisia asioita ja ilmiöitä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävästä näkökulmista, jakaa punnittua tietoa ympäristön tilasta sekä edistää ihmisten mahdollisuuksia toimia vastuullisesti ja suhtautua tulevaisuuteen toiveikkaasti.

Opintotunteja toteutui yhteensä 73 opintotuntia. Toteutunut opintotuntimäärä jäi merkittävästi tavoitteesta. Kestävä tulevaisuus- teeman työstä toteutettiin hankkeissa, mikä ei näy opintotunteina. Myöskään opintokumppanit eivät toteuttaneet kestävä tulevaisuus- teeman koulutuksia. Koulutukselle voi valita vain yhden teeman ja Vihreän koulutuksen järjestäjät valitsevat vihreään koulutukseen liittyviä teemoja, vaikka samalla koulutus käsitelisi kestäväan tulevaisuuden teemoja.

Kestävä tulevaisuus- teema oli kuitenkin mukana hanketoiminnassa. Visioverkkoon toteutettiin Helsingin kaupungin vapaan sivistystyön avustuksella Vastuullisen kuluttajuuden ABC - verkkokurssi ja GEFin avustuksella Vihreän feminismin verkkokurssi.

Luonto ja ympäristö

Luonto ja ympäristö -teemaisten koulutusten tavoitteena on tukea yksilön luontosuhdetta ja mahdollisuuksia toteuttaa kestävää kehitystä arjessaan. Toimintavuoden aikana järjestettiin koulutuksia mm. villiyrtytien keruusta ja pörriäisystävällisestä puutarhanhoidosta. Lisäksi toteutettiin lähiympäristöretkiä ja sieniretkiä. Opintotoimintana vuoden aikana teeman alla toteutettiin yhteensä 81 opintotuntia, joista suuri osa (61 ot) oli opintokumppaneiden järjestämiä.

Hankkeet

Hankkeita oli toimintavuonna varsin runsaasti, sekä vakiintuneita että uusia. Osa hankkeista on käynnistynyt jo aiemmin ja osa jatkuu seuraavanakin vuonna. Toimintavuoden hankkerahoituksen turvin saatiin lanseerattua visioverkko ja tuotettua sinne kaksi uutta verkkokurssia, Reilu muutos ja Vihreä feminismi. Kotimaan politiikkaan keskittyvät kansanedustajakutssit laajenivat EU-politiikkaa käsitteleviksi meppikursseiksi ja koto-koulutukseen tuotettiin uutta oppimateriaalia. Aiemmin alkaneet hankkeet maahanmuuttajien opiskelu- ja työelämätaitojen parantamiseksi ja demokratiakasvatuksen tukemiseksi jatkuivat myös toimintavuonna. Vision vuonna 1998 käynnistämä Nuori Vihreä vaikuttaja -kurssi, joka sittemmin laajeni eurooppalaiseksi aktivistikoulutukseksi - siirtyi toimintavuonna lopulta kokonaan Nuorten Vihreiden hallinnoimaksi.

Helsingin kaupunki: Vapaan sivistystyön avustus

Visio toteutti Helsingin kaupungin myöntämällä vapaan sivistystyön rahoituksella monipuolisesti erilaista sivistystyötä Helsingin seudulla.

Vastuullisen kuluttajan ABC -niminen teemakokonaisuus koostui seitsemästä livestriimattusta verkkoluennosta. Luentosarja sai paljon näkyvyyttä ja sen päättyessä luennot olivat saaneet yhteensä yli 600 katselukertaa Youtubessa. Helsinkiläisille suunnattiin kestävän kehityksen koulutusta, kuten villiyrttikurssin Herttoniemessä, pölyttäjäkävelyt Meilahdessa ja Vuosaarella ja Suomea luonnossa -menetelmäkoulutukset suomen opettajille Paloheinässä. Syksyllä toteutettiin perinteeksi muodostunut maahanmuuttaneille suunnattu sieniretki yhteistyössä Helsingin suomenkielisen työväenopiston kanssa. Näihin koulutuksiin osallistui yhteensä 145 osallistujaa. Edellisenä vuonna käynnistetty Reilu muutos -verkkokurssi työstettiin loppuun ja julkaistiin.

Lisäksi rahoituksella toteutettiin kaksi kaupunki ja ympäristö -teemaista podcastia yhteistyössä Ajatuspaja Vision kanssa.

OKM:n yleisavustus: Ruokaa suomeksi -hanke

Hankkeessa tuotettiin aikuisten maahanmuuttaneiden lukutaidon opetukseen suunnattu Ruokaa suomeksi -oppimateriaali. Hanke sai rahoituksen marraskuussa OKM:n yleisavustuksen lisähaussa. Tavoitteena hankkeessa on parantaa aikuisten luku ja kirjoitustaidottomien maahanmuuttaneiden osallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa tukemalla heidän arjen hallinnan taitojaan, suomen kielen osaamistaan sekä valmiuksia kestäviin elämäntapoihin.

OPH: Opintoseteliavustukset 2021-22, 2022-23

OPH:n opintoseteliavustuksia (Vapaan sivistystyön opintoseteliavustukset 2021 ja 2022) suunnattiin toimintavuoden aikana kumppanijärjestöjen toteuttamaan suomen kielen opetukseen korotetulla opintotilaisuustuella. Jonkin verran avustusta kohdennettiin myös ei-kotoaikaisten osallistumismaksuihin järjestöpohjaisessa lukutaitokoulutuksessa sekä erityisryhmien kurssimaksualennuksiin Vision avoimilla kursseilla.

OPH: Osallisuutta tukevaa työelämävalmennus

Osallisuutta tukeva työelämävalmennus 2020–2021(22) -koulutushankkeen tavoitteena oli maahanmuuttajataustaisten, työelämän ulkopuolella olevien naisten opiskeluvalmiuksien ja työelämätaitojen parantaminen. Vantaan koulutuksen loppuosa ajoittui vuodelle 2022. Hankkeen käyttöaikaa pidennettiin koronan takia rahoittajan toimesta vuodelle 2022.

OPH: Osallisuutta tukevan työelämävalmennuksen jatkohanke

Osallisuutta tukeva työelämävalmennus II (2021–2022) -hanke jatkoi pitkälti edeltäjänsä jalanjäljissä, hieman eri painotuksin. Hankkeen tavoitteena oli kotoutumisajan ohittaneiden työelämän ulkopuolella olevien tai työttömien maahanmuuttaneiden opiskeluvalmiuksien ja työelämätaitojen ja parantaminen. Hankkeen koulutuksissa opiskeli toimintavuoden aikana 39 opiskelijaa.

Hankkeen puitteissa toteutettiin 6–7 opintopisteen laajuinen koulutuskokonaisuus kolmella eri paikkakunnalla (Lappeenranta, Pori, Espoo). Osassa koulutuksista kohderyhmää olivat kotivanhemmat, joten niissä myös lastenhoito oli järjestetty. Opintokeskus Visio toteutti hankkeen yhteistyössä kumppanijärjestöjensä Nicehearts ry:n ja Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n kanssa.

Palautteiden perusteella koulutuksiin osallistuneiden opiskeluvalmiudet ja ammatillinen identiteetti kehittyi koulutuksessa. Moni kertoi myös saaneensa varmuutta suomen kielen käyttöön yleisesti sekä vahvistaneensa sosiaalisia verkostojaan. Koulutustoiminnan lisäksi hankkeen tavoitteena oli kehittää tuetun vapaaehtoistoiminnan kumppanuuksia toimintapaikkakunnilla. Vapaaehtoistoiminnan kumppaneita löydettiin kymmenen ja tuetun vapaaehtoistoiminnan moduuliin osallistui noin puolet opiskelijoista.

GEF: Feminists in the Environmental Movement

Vision ja GEFin aiemmat feminismihankkeet saivat jatkoa tässä yhteistyöhankkeessa, jossa Vision rooli oli tuottaa verkkokurssi vihreästä feminismistä. Oppimateriaali tuotettiin suomeksi Visioverkkoon ja englanniksi GEFin Green Academy -alustalle. Suunnittelussa oli tukena ohjausryhmä, jossa oli mukana Naisasialiitto Unionin, Vihreiden naisten ja Vihreiden nuorten edustajat. Hankkeeseen kuuluva verkkokoulutuksen toteutus jäi toteutettavaksi alkuvuonna 2023. Jo aiemmin alkaneet työelämähankkeet v

GEF:n Egat / Nuori vihreä vaikuttaja

Kurssin hallinnointivastuu siirtyi toimintavuonna kokonaisuudessaan Visiolta Vihreille nuorille.

ENoP: MEP trainings / meppikurssit

Visio haki ensimmäistä kertaa avustusta ENoPilta meppikurssien toteuttamiseen. Vuonna 2022 toteutuivat kurssit europarlamentaarikkojen Alviina Alametsä ja Ville Niinistö kanssa. Aiheina oli EU & ulkopoliittika ja EU & luonnon monimuotoisuus. Ilmoittautuneita osallistujia kurseilla oli 80-100. MEP Heidi Hautala luotsaa oman kurssinsa EU:n kauppapolitiikasta tammikuussa 2023.

Erasmus+: Lessons from Less Heard

Visio koordinoi eurooppalaista Lessons from Less Heard -yhteistyöhanketta, jonka päättyi kesäkuussa 2022. Alkuvuodesta hankekoordinaattori matkusti Italian Monzaan tutustumaan hankepartnerin kulttuurituotantoon, Befana on the River Lambro -festivaalin. Huh-tikuussa hankepartnerit Italiasta ja Belgiasta matkustivat Helsinkiin tutustumaan toiminnalliseen lukutaitokoulutukseen ja opetuksen viljelyteemoihin sekä opintokeskuksen muuhun toimintaan.

Lukutaitokoulutuksen kanssa edellisenä vuonna toteutetusta yhteisöpuutarhahankkeesta tuotettiin opetusvideosarjaan video, joka opastaa sivistys- ja kulttuuriorganisaatioita vähemmistöjä osallistamaan kulttuurituotteiden suunnitteluun. Videosarja löytyy verkkosivuilta **www-co-culture.eu** sekä Vision YouTube kanavalta. Lisäksi Annalan puutarhassa tuotettiin Urban Permaculture -koulutus.

Erasmus+: Democratic Heritage

Visio on mukana norjalaisen Falstad centretin koordinoimassa hankkeessa, jossa testataan partnereiden olemassaolevia opetusmenetelmiä aikuisten maahanmuuttaneiden demokratiakasvatusta tukevassa koulutuksessa, ja luodaan niiden pohjalta uusi menetelmäopas. Vision paikallisena kumppanina hankkeessa on Turun Naiskeskus-yhdistys ry.

Turun Naiskeskus jatkoi demokratiatematiikan kytkemistä kieli- ja kulttuurikursseihinsa, ja testasi World Value Survey -kyselytutkimuksen pohjalta tehtyä kyselyä opetuksen metodina. Raija Ala-Lipasti ja Ville Ala-Lipasti palkattiin kevääksi Visiolle tuntityöläisiksi toteuttamaan hanketta Turussa.

Vision työntekijät osallistuivat hankkeen työpajaan Zagrebissa kesäkuussa 2022 Belgiassa marraskuussa 2022. Yhdessä Visio ja Naiskeskus työstivät oman lukunsa menetelmäoppaaseen. Opas valmistuu alkuvuodesta 2023 ja hanke jatkuu syyskuuhun 2023 asti.

Kehittäminen

Visioverkko

Itsenäisesti opiskeltavia ja kokonaan verkossa suoritettavia kursseja varten lanseerattiin uusi oppimisympäristö, Visioverkko. Ensimmäiset verkkokurssit alustalle tehtiin Reilusta muutoksesta ja Vihreästä feminismistä. Edellisessä kirjoittajana oli Oras Tynkkynen ja jälkimmäisessä Fatim Diarra sekä Eekku Aromaa.

Avoimet kurssit

Avointen kurssien kehittämistä pohdittiin toimiston ja hallituksen yhteisessä tapaamisessa. Tavoitteena oli löytää kaikkiin koulutuksen teemoihin oma visiolainen tulokulma. Yhdistystoiminnassa ja vaikuttamisessa painotetaan teemoja, joita kaikki muut eivät tarjoa (tulevaisuus, diversiteetti, dialogit jnp). Kansanedustajakurssien teemojen valinnassa nojataan keskeisiin poliittisiin ohjelmiin. Luonto ja ympäristö -teeman alla pyritään suunnata koulutusat muutoksenteekijöille eri rooleissa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa pantiin toimeen. Turvallisemman tilan periaatteet koottiin huoneentauluun, joka käydään läpi kaikkien koulutusten alussa. Opintokeskuksen kursseilla opettavia opettajia ja vierailevia luennoitsijoita sekä työpajojen pitäjiä ohjattiin tarkastelemaan omaa opetustyötä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta. Saavutettavuudesta huolehdittiin mm. tekstittämällä julkiset koulutustallenteet.

Kestävän kehityksen sertifikaatti

Vision kestävän kehityksen sertifikaatin päivittäminen käynnistettiin. Prosessin alussa tehtiin sertifikaatin edellyttämä itsearviointi. Arvioinnin kohteena oli opintokeskuksen opetus, johtaminen ja toimintakulttuuri. Kaikkia toiminnan alueita arvioitiin sen mukaan, onko toiminta olemassa olevaa toisintavaa, tulevaisuutta ennakoivaa tai yhteiskuntaa uudistavaa. Arvioinnissa nousseiden kehittämistarpeiden pohjalta laadittiin kehittämissuunnitelma, jota työstettiin henkilökunnan ja hallituksen sekä auditoijan palautteen pohjalta. Sertifikaatti vahvistettiin OKKA säätiön hallituksessa alkuvuodesta 2023.

Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

Opintokeskusten on tietyn edellytyksin mahdollista lisätä opintokeskuksissa hankittu osaaminen kansalliseen Koski-tietovarantoon. Koulutussuunnittelijat osallituivat Opintokeskukset ry:n osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen-työryhmään, jossa edistetään opintokeskusten mahdollisuuksia edetä opintojen tunnistamisessa ja tunnustamisessa.

Palvelumuotoilu

Vision koulutussuunnittelussa käynnistettiin palvelumuotoilun hyödyntäminen. Tähän liittyen koulutussuunnittelun painopistettä siirrettiin entistä enemmän tarvelähtöiseen, mutta samalla tulevaisuusorientoituneeseen suuntaan. Osallistujille ja yhdistystoimijoille suunnattu osaamistarvekartoituksen ensimmäinen osa toteutettiin loppuvuodesta.

Ajatuspaja

Julkaisut

Vuoden aikana laadittiin ajatuspajan ensimmäiset Policy Brief -muotoiset julkaisut. Ensimmäinen Policy Brief tilattiin Jussi Pyykköseltä. Tutkinto – varmin tie työllisyyteen julkaistiin toukokuussa. Toinen Policy Brief tilattiin Oras Tynkkyseltä (Tyrsky Consulting). Reilu lentovero - oikeudenmukainen tapa suitsia lentämisen päästöjä valmistui pääosin toimintavuonna, mutta selvityksen julkaisu siirtyi alkuvuoteen 2023.

Toimintavuonna työstiin pitkälle myös Greens/EFA -parlamenttiryhmän Ajatuspajalta tilaamaa perustulojulkaisua, jonka laatimisesta vastasi koordinaattori Simo Raittila. Varsinainen julkaisu siirtyi vuoden 2023 puolelle. Lisäksi Enop rahoituksella tuotettiin policy brief komission parlamentarismien vahvistamisesta (ks tarkemmin hankkeet).

Syksyllä käynnistyi Venäjä vihrein silmin -artikkelikokoelman laatiminen. Kirja koostui 11 Vihreän vaikuttajan artikkelista, joissa kuvataan Venäjän kehittymistä ja Suomen idänpolitiikkaa tutkijoiden, poliitikkojen ja uuden polven Venäjä-harrastajien kertomana. Kirjan toimitti Santeri Leinonen ja se valmistui julkaistavaksi helmikuussa 2023. Vihreää liberalismia popularisoiva esseekirja siirtyi edelleen myöhemmäksi kirjoittajien ollessa kiinni muissa projekteissa.

Ajatuspajan verkkosivuilla julkaistiin 1 oma blogi, 1 vierasblogi ja 1 analyysi:

- Simo Raittila: Sosiaaliturvakomitean laskelmat luovat toivoa perustulolle
- Coel Thomas: Suomen vaalijärjestelmä syrjii syrjäseutuja
- Antti Ronkainen: Taloussääntöjen muodonmuutos monikriisin aikana – Suomessa katse on edelleen velassa, Euroopassa laajemmin pelikentässä

Professori Janne S. Kotiahon ekologista kompensatiota käsittelevä Analyysi julkaistiin maaliskuussa englanniksi käännettynä yhteistyössä GEF kanssa.

Vihreä Tuuma -podcast

Vuoden aikana julkaistiin viisi jaksoa, joista kaksi Helsingin työväenopiston ja kaksi Green European Foundationin jakamalla Euroopan parlamentin tuella.

Vuoden aikana julkaistut jaksot:

- Jakso 6: Maatalouden reilu siirtymä. Vieraina: MTK:n puheenjohtaja Juha Marttila, vihreiden nuorten Peppi Seppälä ja Luken tutkimusprofessori Kristiina Lång.
- Jakso 7: Niukkuus kaupunkiliikenteessä. Vieraina liikenneasiantuntija Hege Miettinen ja Pyöräliiton erityisasiantuntija Martti Tulenheimo.
- Jakso 8: Reilun siirtymän vaikeudet. Vieraina Mari Pantsar (Sitra) ja Janne M. Korhonen. Jakso on julkaistu videona ja tekstitetty englanniksi.
- Jakso 9: Energian hinnannousun sosiaalinen kompensointi. Vieraana Lukas Korpelainen. Jakso on videoitu ja tekstitetty englanniksi.
- Jakso 10: Lähiluonto ja kaupungin rakentaminen. Vieraina apulaispormestari Anni Sinnemäki ja maisema-arkkitehti Niilo Tenkanen.

Jakso 11 julkaisu jäi uudenvuoden jälkeiseen aikaan.

Statistiikkaa transistor.fm:stä:

Average Downloads per Episode

7, 30, 60, and 90 days from publish date. [?](#)

First 7 days

32

First 30 days

44

First 60 days

53

First 90 days

60

Title	Published ▲	All Time
Jakso 10: Lähiluonto ja kaupungin rakentaminen	Nov 23, 2022	63
Jakso 9: Energian hinnannousun sosiaalinen kompensointi	May 19, 2022	105
Jakso 8: Reilun siirtymän vaikeudet	Apr 28, 2022	93
Jakso 7: Niukkuus kaupunkiliikenteessä	Feb 03, 2022	133
Jakso 6: Maatalouden reilu siirtymä	Jan 02, 2022	96

Hankkeet

GEF:in hankkeista kaksi jatkuivat vuoden 2022 puolelle. Metallipulaa ja -hukkaa käsittelevän *Metals for Green and Digital Europe* -hankkeen julkaisua levitettiin vuoden aikana. Vuoden 2021 aikana kirjoitettu *European Just Transition for A Better World* -kirja julkaistiin ja sen mainostamiseksi tehtiin kaksi podcastin erikoisjaksoa.

ENOP rahoituksella toteutettiin Euroopan unionin komission parlamentarismin vahvistamista käsittelevän Policy Briefin laatiminen. Selvitys tilattiin Coel Thomasilta, joka kirjoitti Vision aikaisemman vaalijärjestelmäanalyysin. Tämäkin Policy Brief julkaisu tapahtuu vuoden 2023 puolella.

Yhteistyö

Ajatuspajan koordinaattori työskenteli tiiviisti puolueen temaattisten työryhmien ja ohjelmatyön kehittämisen parissa. Yhteistyö Opintokeskus Vision kanssa jatkui kun koordinaattori oli kouluttajana Opintokeskuksen Vihreä talouskoulu -kurssilla.

Muiden puolueita lähellä olevien ajatuspajojen kanssa osallistuttiin Hyvin Sanottu -keskustelufestivaalille, jossa keskusteltiin vaalikoneista. Lisäksi pidettiin yhteinen joululounas ja ajatuspajan koordinaattori kirjoitti kainalojutun Ajatuspaja Alkion julkaisuun joulukuussa.

Kehittäminen

Policy Brief otettiin käyttöön uutena julkaisumuotona ja toimintavuonna valmistui tai valmistettiin useampi poliittinen selvitys. Markkinoinnin puolella otettiin odotettu edistysaskel Facebook-mainonta saatiin lopultakin käyttöön.

Mikrosimulointia hyödynnettiin aikaisempaa enemmän. Työlle perustuvat julkaisut tulevat ulos vasta vuoden 2023 aikana.

Sivistysliitto

Kirjasto

Vihreällä sivistysliitolla on puoluetöimiston aulassa oma 1 300 niteen kirjasto. Teokset painottuvat painottuvat vihreiden toimijoiden kirjoittamiin kirjoihin, ympäristönsuojeluun ja yhteiskunnallisiin aiheisiin. Alkuvuonna kirjasto järjestettiin muuton jälkeen kokonaan uudestaan ja maaliskuussa kirjastolle pidettiin pienet avajaiset puoluetöimiston tiloissa. Kirjaston lainausjärjestelmän digitalisointi aloitettiin.

Vihreitä miehiä -valokuvanäyttely

Vihreän sivistysliiton vuoden 2022 kulttuuriteko oli tukea Salla Merikukan Pappi, hippi ja insinööri - vihreitä miehiä valokuvateoksen näytteillepanoa. Teokseen on kuvattu ja haastateltu 17 Vihreän puolueen miespuolista jäsentä ympäri Suomen. Teos jatkoi taiteen keinoin kuntavaalien 2021 jälkeen herännyttä keskustelua vihreistä miehistä ja heidän paikastaan puolueessa.

“Lähdin toteuttamaan valokuvateosta haastatellen vihreitä miehiä ympäri Suomen. Se, että mukaan haki yli 60 vihreää miestä, kertoi minulle siitä, että keskustelulle vihreistä ja miehistä on tilausta. Minua kiinnostaa heidän tarinansa sekä se, mikä heille on vihreässä aatteessa ja liikkeessä tärkeää, ja mikä on saanut heidät mukaan vihreisiin.”

- Salla Merikukka

Näyttelyn avajaiset pidettiin Joensuun puoluekokouksessa toukokuussa, minkä jälkeen näyttely tuotiin kesäkuussa Helsinkiin Allianssin taloon ja heinäkuussa Porin Suomi Areenaan. Kuvat julkaistiin myös Verde-lehdessä ja teos löytyy digitaalisena osoitteesta:

<https://merikukkanen.fi/vihreita-miehia>

Vihreä historia

Toimintavuoden tavoitteena oli saattaa alulle seuraava historiaprojekti: puolueen puheenjohtajien haastatteluihin nojaava podcast-sarja. Sarjan punaisena lankana on puolueen aatteellinen kehittyminen.

Hankkeelle perustettiin ohjausryhmä ja sille haettiin ulkopuolista rahoituista mm Korde-linilta ja Wihurin säätiöltä, mutta sitä ei toimintavuonna onnistuttu saamaan. Toimintavuoden lopulla projektille saatiin kuitenkin tekijä ja sarjan tarkempi suunnittelu saatiin käyntiin.

Sivistysliiton syyskokouksen yhteydessä järjestettiin seminaari Vihreästä historiasta. Vihreän puolueen syty ja vakiintuminne osaksi puoluejärjestelmää -keskustelutuokiassa Vihreän sivistysliiton entinen pääsihteeri Ville Ylikahri haastatteli Sari Aaltoa ja Jenni Kari-mäkeä, jotka molemmat ovat kirjoittaneet kirjan Vihreiden historiasta.

Talous ja hallinto

Talous

Taloudellisesti vuosi oli vakaa. Koto-koulutuksen rahoitus myönnettiin ensimmäistä kertaa Vision vakiintuneen valtionosuuden päälle ja opintotoiminnan yksikköhinta kasvoi edelleen, mikä vahvisti taloutta. OKM:n rahoitus sivistysliitolle ja Ajatuspaja Visiolle Sivistysliiton jatkui suunnilleen aiempien vuosien tasolla. Hankerahoitukset mahdollistivat toiminnan huomattavan laajentamisen.

Hallitus seurasi sivistysliiton taloutta läpi vuoden ja budjetin ylityksiin reagoitiin nopeasti. Valtionosuutta saatiin budjetissa arvioitua enemmän. Liikkumavara ohjattiin koto-koulutukseen sekä Vihreän talouskoulun käynnistämiseen. Tästä huolimatta talous oli toimintavuoden päättyessä maltillisesti ylijäämäinen (+19 423 €). (Talousarvio 2022: - 5 684€). Varsinaisen toiminnan kulut toimintavuonna olivat yhteensä - 787 265€.

Varsinaisena tilintarkastajana toimi Anssi Pietiläinen, HT ja varatilintarkastajana Kristian Seemer, HT. Tilintarkastuksen seurauksena palkanmaksun perusteeksi otettiin kustannuspaikkakohtainen työajan seuranta.

Opintokeskukset ry reklamoi opetushallinnon ohjeistuksen liittyen kustannustietolomakkeeseen. Epäselvyyksien selvittämiseksi Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) perusti lokakuussa rahoitustyöryhmän. Työryhmän tehtäväksi annettiin selvittää opintokeskusten valtionosuusrahoitukseen liittyviä käytäntöjä sekä opintokeskusten keskimääräisen yksikköhinnan laskentaan vaikuttavia opintokeskusten käyttökustannuksiin hyväksyttäviä kustannuksia. Työryhmän työ jatkuu keväälle 2023.

Hallinto

Sääntömääräiset kokoukset

Vihreä Sivistysliitto ry:n sääntömääräiset kokoukset pidettiin 28.4.2022 ja 26.11.2022. Kevätkokouksessa vahvistettiin edellisen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus. Syyskokouksessa hyväksyttiin talousarvio ja toimintasuunnitelma tulevalle vuodelle. Syyskokous valitsi myös Vihreä Sivistysliitto ry:lle uuden hallituksen kaudelle 2023–2024.

Hallitus 2022–2023

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pauliina Lehtinen ja järjestäytymiskokouksessaan 28.2.2022 hallitus valitsi varapuheenjohtajakseen Petri Huurinaisen sekä kutsui sihteeriksi pääsihteerin Katja Alvoitun. Hallitus toimi myös Opintokeskus Vision johtokuntana. Hallitus piti vuoden aikana kahdeksan kokousta sekä yhden suunnitteluiltapäivän toimiston henkilökunnan kanssa avointen kurssien kehittämisestä.

Puheenjohtaja
Pauliina Lehtinen (pj.)

Jäsenet
Eekku Aromaa
Petri Huurinainen (vpj)
Timo Juurikkala
Markus Koivula
Luka Lindqvist
Saara Loukola

Varajäsenet
Kristiina Vanhala-Selin
Sonja Kähäri
Merja Lähde

Jäsenjärjestöt

Vastedes ry lopetti toimintansa ja erosi Vihreästä Sivistysliitosta. Vihreällä Sivistysliitolla oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 22 jäsenjärjestöä:

Espoon vihreät ry
Helsingin Vihreät ry
Hämeen Vihreät ry
Kaakkois-Suomen Vihreät ry
Keski-Suomen Vihreät ry
Kuopion Vihreät ry
Lapin Vihreät ry
Luonto ja Terveys ry
Oulun vaalipiirin Vihreät ry
Perusta ry
Pirkanmaan Vihreät ry
Satakunnan Vihreät ry
Savo-Karjalan vihreät ry
Tampereen vihreät ry
Uudenmaan Vihreät ry
Vaasan vaalipiirin vihreät ry
Vantaan Vihreät ry
Varsinais-Suomen Vihreät ry
Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry
Vihreä liitto rp
Vihreät Naiset ry
Viite – Tieteen ja teknologian vihreät ry

Jäsenyydet

Vihreä sivistysliitto liittyi Hyötykasviyhdistyksen jäseneksi. Jäsenyyksissä ei vuoden mitaan tapahtunut muita muutoksia.

European Network of Political Foundations (ENoP)

Finland - Suomen perustuloverkosto ry (BIEN)

Green European Foundation (GEF)

Hyötykasviyhdistys

Opintokeskukset ry

Pohjoismainen aikuiskasvatusliitto (FNV)

Suomalaiset kehitysjärjestöt (FINGO)

Siemenpuu-säätiö

Sivistystyönantajat (Sivista)

Edustukset

OKM perusti lokakuun lopussa Opintokeskusten rahoitusjärjestelmää selvittävän työryhmän. Opintokeskus Vision edustajana työryhmässä toimii pääsihteeri Katja Alvoittu. Muutoin edustuksissa ei vuoden mittaan tapahtunut muutoksia.

OKM:n rahoitustyöryhmä

- Katja Alvoittu

Green European Foundation (GEF)

- Katja Alvoittu, member of General Assembly

Opintokeskukset ry

- Katja Alvoittu, hallituksen jäsen
- Meri Tennilä/Kaisu Österinen, KOTO-työryhmä
- Maia Fandi, OSTU-työryhmä
- Leena Karisto, Talous- ja hallintoryhmä
- Adele Halttunen, Vlestinäryhmä

Pohjoismainen aikuiskasvatusliitto (FNV)

- Katja Alvoittu

Siemenpuu-säätiö

- Adele Halttunen, valtuuskunnan jäsen

Henkilöstö

Henkilöstössä tapahtui vuoden mittaan useita muutoksia kun koulutussuunnittelija Tuomas Green irtisanoutui, koulutussuunnittelija Meri Tennilä jäi toimivapaalle ja hankesuunnittelija Adele Halttunen jäi perhevapaalle. Ajatuspajan koordinaattori Simo Raittila teki opintovapaan takia 5 kuukautta 20 prosentin työaika. Loppuvuonna Visioon saatiin palkkatuen turvin palkattua myös viestintäsuunnittelija Marja Väisänen.

Toimiston vakituinen henkilökunta ja vakituisen henkilökunnan sijaiset:

Katja Alvoittu, pääsihteeri/opintojohtaja	1.1. - 31.12.2022
Maia Fandi, koulutussuunnittelija	1.1. - 31.12.2022 (vakinaistettiin 1.7.2022)
Tuomas Green, koulutussuunnittelija	toimivapaalla, irtisanoutui 5.5.2022
Leena Karisto, opintos sihteeri	1.1. - 31.12.2022
Simo Raittila, koordinaattori	1.1. - 31.12.2022 (80% opintovapaa 5-9/22)
Meri Tennilä, koulutussuunnittelija	1.1. - 21.11.2022 (toimivapaalle)
Kaisu Österinen, koulutussuunnittelija	4.11. - 31.12.2022 (Tennilän sijainen)

Toimiston määräaikainen henkilökunta:

Adele Halttunen, hankesuunnittelija	1.1. - 31.12.2022 (perhevapaalle 4.11.2022)
Marja Väisänen, viestintäsuunnittelija	1.12.-31.12.22
Laura Haltiala, kurssisihteeri	1.1. - 31.12.2022 (tuntityöntekijänä)

Opettajat:

Koto-koulutuksen opettajina toimivat Liisa Niemi, Aivi Hämäläinen ja Hanna Laitinen.

Yllä mainittujen lisäksi Opintoksekus Visiossa työskenteli useita kurssien toteuttamiseen liittyvää henkilöstöä. Ajatuspaja Visio maksoi kirjoituksista pääsääntöisesti työkorvauksia.

Kehittäminen

Vision viestintää kehitettiin ulkopuolisen ammattilaisen avulla. Noon kollektiivin Noora Jokinen piti henkilöstölle kaksi työpajaa mm. viestinnän tavoitteista, kohderyhmistä ja kanavista. Viestintää ryhdyttiin suunnittelemaan systemaattisemmin puolivuositain päivitettävän viestintäsuunnitelman ja viikottain päivittyvän viestintäkalenterin avulla. Loppuvuonna palkattiin viestintäsuunnittelija, joka voi käyttää osan työajastaan Vision yleiseen viestintään.

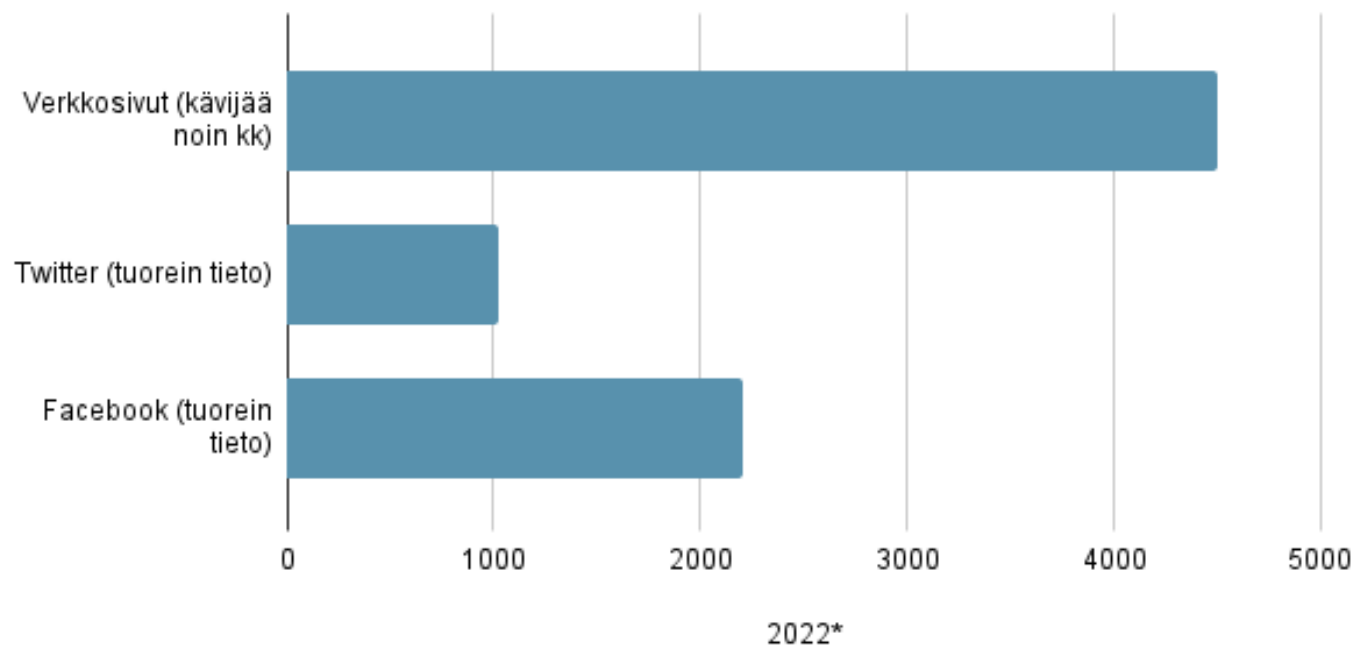
Myös henkilökunnan työhyvinvointia pyrittiin tukemaan ulkopuolisten ammattilaisten avulla. Braversien Sanna Fäldt ja Sanna Salovuori pitivät toimiston henkilökunnalle työpajan työelämän kuoirmitustekijöistä ja oman työn johtamisesta sekä työhyvinvoinnin lisäämisestä työyhteisöstä.

Työhyvinvoinnin tueksi Vision henkilökunnalla on lisäksi mahdollisuus käyttää viikossa tunti työajasta työkykyä ylläpitävään liikuntaan tai omaa työstä tukevaan itsensä sivistämiseen ja osaamisen kehittämiseen. Toimiston henkilökunnalle pidettiin kehityskeskustelut kevään 2022 aikana.

Henkilökunnalle on laadittu koulutussuunnitelma, joka määrittää puitteet ja tavoitteet henkilökunnan kouluttautumiselle. Toimintavuonna Ajatuspajan koordinaattori Simo Raittila oli viisi kuukautta opintovapaalla tekemässä väitöskirjaansa, koulutussuunnittelija Meri Tennilä suoritti Opetushallinnon tutkinnon ja opintojohtaja Alvoittu edisti oman opetushallinnon tutkinnon suorittamista. Hankesuunnittelija Adele Halttunen osallistui Avoimen yliopiston hankekoulutukseen ja koulutussuunnittelija Maia Fandi suoritti Avoimen yliopiston Palvelumuotoilun perusopintoja.

Viestinnän lukuja

Opintokeskus Vision verkkoviestinnän lukuja (verkkosivukävijät vasta syyskuusta 2022 alkaen)



Ajatuspajan yleisön kehitys

